

KursID: SC24-07 HH 12
Maßnahmen-NR: 123 4758 2022
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 18.10.2024 (*)
V01.1 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Mo, 27.01. - Mi, 29.01.2025
V02 30 Hamburg, Kattrepel 2

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE's: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mo, 24.02. - Di, 25.02.2025
V03 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Nr: UE's: Einführung in die Selbstreflexion für Coaches Mi, 26.03. - Do, 27.03.2025
V04 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE's: Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025
V05 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellungen im Coaching Mi, 21.05. - Do, 22.05.2025
V06 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sichtbar und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: UE's: Lehrcoaching 1
V07 20

Mo, 23.06. - Di, 24.06.2025
Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln
V08 20

Mi, 16.07. - Do, 17.07.2025
Hamburg, Kattrepel 2

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE's: Lehrcoaching 2
V09 20

Mi, 03.09. - Do, 04.09.2025
Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE's: Lehrcoaching 3
V10.1 10

Mo, 29.09.2025
Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen

Di, 30.09.2025
Hamburg, Kattrepel 2

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE's: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld Fr, 17.10. - Sa, 18.10.2025
V11 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren vom Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr: UE's: Coaching im Online-Setting - Dieser Termin findet ONLINE Mi, 19.11. - Do, 20.11.2025
V12 20 statt Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstruments: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE's: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Mi, 17.12. - Do, 18.12.2025
V13 20 Coachingauftrag Hamburg, Kattrepel 2

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE's: Lehrcoaching 4 Mo, 19.01. - Di, 20.01.2026
V14 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coaching in verschiedenen Werte-Welten Mi, 25.02. - Do, 26.02.2026
V15 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Lehrcoaching 5 Mi, 15.04. - Do, 16.04.2026
V16 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen Mo, 18.05. - Di, 19.05.2026
V17 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktodynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr:	UE's:	Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext	Mo, 29.06.2026
V18.1	10		Hamburg, Kattrepel 2

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 6	Di, 30.06.2026
V18.2	10		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium	Mo, 31.08. - Di, 01.09.2026
V19	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachinausbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Reflexion der Ausbildung

Nr:	UE's:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt mind. 40 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	400	

Nr:	UE's:	
Z03	0	Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio) während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr:	UE's:	
Z04	70	berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)