Lehr- und Zeitplan

KursID:	SC23-09 HH 2
Maßnahmen-NR:	123 4758 2021
Ort:	Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr:	UE´s:		
U2	0	wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h	Di, 19.11.2024 Hamburg, Kattrepel 2

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr:	UE´s:		
V11	20	Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld	Do, 21.11. - Fr, 22.11.2024 Hamburg, Kattrepel 2

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Modelle der Gruppen- und Teamdiagnostik; - Rollen in erfolgreichen Teams - Interventionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Nr:	UE´s:		
V12	20	Coaching im Online-Setting - Dieser Termin findet ONLINE statt	Mo, 16.12. - Di, 17.12.2024 Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstruments: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr:	UE´s:		
V13	20	Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag	Mo, 17.02. - Di, 18.02.2025 Hamburg, Kattrepel 2

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr:	UE´s:		
V14	20	Lehrcoaching 4	Mo, 17.03. - Di, 18.03.2025 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:		
V15	20	Coaching in verschiedenen Werte-Welten	Mo, 14.04. - Di, 15.04.2025 Hamburg, Kattrepel 2

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr:	UE´s:	Lehrcoaching 5	Mo, 02.06. - Di, 03.06.2025
V16	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:	Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen	Mo, 14.07. - Di, 15.07.2025
V17	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr:	UE´s:	Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext	Mo, 08.09.2025
V18.1	10		Hamburg, Kattrepel 2

- Schneller, größer, weiter: Dia Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr:	UE´s:	Lehrcoaching 6	Di, 09.09.2025
V18.2	10		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:	Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium	Fr, 10.10. - Sa, 11.10.2025
V19	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingausbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Reflexion der Ausbildung

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach	Mo, 00.00.0000
X1	20		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	50	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio) während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching
Z03	0	

Nr:	UE´s:	berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching
Z04	50	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)