

KursID: SC23-05 F 12
Maßnahmen-NR: 419 394 2021 + 419 361 2023
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 12.05.2023 (*)
V01.1 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 23.06.2023 (*)
V01.2 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Fr, 21.07.2023 (*)
V01.3 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Mo, 18.09. - Mi, 20.09.2023
V02 30 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken:
Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken:
Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife -
Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE's: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mi, 11.10. - Do, 12.10.2023
V03 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg:
Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm -
Die Wunderfrage im Coaching

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches	Mi, 01.11. - Do, 02.11.2023
V04	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching	Mi, 29.11. - Do, 30.11.2023
V05	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr:	UE's:	Führungskräftecoaching: Grundlagen	Mi, 20.12. - Do, 21.12.2023
V06	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Mit Coaching intra- und interpersonale Führungskompetenzen entwickeln - Unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 1	Mi, 17.01. - Do, 18.01.2024
V07	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellungen	Mi, 07.02. - Do, 08.02.2024
V08	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Vertiefung der konstruktivistischen Haltung im Coaching anhand systemischer Strukturaufstellungen mit Figuren - Effekte der Arbeit mit externalisierten Aspekten - Prozesssteuerung Ist- vs. Zielbild

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 2	Mi, 20.03. - Do, 21.03.2024
V09	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE's: Lehrcoaching 3
V10.1 10

Mi, 24.04.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen

Do, 25.04.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE's:
V11 20

Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld

Mo, 27.05. - Di, 28.05.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Modelle der Gruppen- und Teamdiagnostik; - Rollen in erfolgreichen Teams - Interventionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Nr: UE's: Coaching im Onlinesetting - Dieser Termin findet ONLINE
V12 20 statt

Mi, 26.06. - Do, 27.06.2024
Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstruments: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE's: Coaching in verschiedenen Werte-Welten
V13 20

Mi, 28.08. - Do, 29.08.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Lehrcoaching 4
V14 20

Mi, 25.09. - Do, 26.09.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: V15	UE's: 20	Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag	Mi, 23.10. - Do, 24.10.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	--	---

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: V16	UE's: 20	Lehrcoaching 5	Mo, 25.11. - Di, 26.11.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	----------------	---

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: V17	UE's: 20	Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen	Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	--	---

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: V18.1	UE's: 10	Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext	Mi, 26.02.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
--------------	-------------	--	--

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: V18.2	UE's: 10	Lehrcoaching 6	Do, 27.02.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
--------------	-------------	----------------	--

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium Mi, 02.04. - Do, 03.04.2025
V19 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE's: freie Seminar-Spitze Mo, 00.00.0000
X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer speziellen beruflichen Ausrichtung.

Nr: UE's: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE's: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE's: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE's: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
Z04 70 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-
Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)