

KursID: SC23-05 F 1
Maßnahmen-NR: 419 376 2023
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 12.05.2023 (*)
V01.1 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 23.06.2023 (*)
V01.2 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Fr, 21.07.2023 (*)
V01.3 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Mo, 18.09. - Mi, 20.09.2023
V02 30 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken:
Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken:
Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife -
Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE's: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mi, 11.10. - Do, 12.10.2023
V03 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg:
Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm -
Die Wunderfrage im Coaching

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches	Mi, 01.11. - Do, 02.11.2023
V04	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching	Mi, 29.11. - Do, 30.11.2023
V05	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr:	UE's:	Führungskräftecoaching: Grundlagen	Mi, 20.12. - Do, 21.12.2023
V06	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Mit Coaching intra- und interpersonale Führungskompetenzen entwickeln - Unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 1	Mi, 17.01. - Do, 18.01.2024
V07	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellungen	Mi, 07.02. - Do, 08.02.2024
V08	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Vertiefung der konstruktivistischen Haltung im Coaching anhand systemischer Strukturaufstellungen mit Figuren - Effekte der Arbeit mit externalisierten Aspekten - Prozesssteuerung Ist- vs. Zielbild

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 2	Mi, 20.03. - Do, 21.03.2024
V09	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE's: Lehrcoaching 3
V10.1 10

Mi, 24.04.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen

Do, 25.04.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE's: freie Seminarspitze
X1 20

Mo, 00.00.0000

"Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer speziellen beruflichen Ausrichtung."

Nr: UE's: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE's: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE's: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
Z03 30 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)