

KursID: SC22-12 HH 1
Maßnahmen-NR: 123 3495 2023
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 16.12.2022 (*)
V01.1 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE´s: Grundlagen des Systemischen Coachings Fr, 24.02.2023 (*)
V01.3 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE´s: Grundlagen des Systemischen Coachings Do, 23.03.2023 (*)
V01.4 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE´s: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Fr, 24.03. - So, 26.03.2023
V02 30 Hamburg, Kattrepel 2

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mo, 17.04. - Di, 18.04.2023
V03 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Coaches Mi, 31.05. - Do, 01.06.2023
V04 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching Mi, 21.06. - Do, 22.06.2023
V05 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellungen im Coaching Fr, 07.07. - Sa, 08.07.2023
V06 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: UE´s: Lehrcoaching Mi, 30.08. - Do, 31.08.2023
V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln Mi, 13.09. - Do, 14.09.2023
V08 20 Hamburg, Kattrepel 2

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE´s: Lehrcoaching Mi, 11.10. - Do, 12.10.2023
V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE´s: Lehrcoaching Mi, 29.11.2023
V10.1 10 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Do, 30.11.2023
 V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen Hamburg, Kattrepel 2

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach Mo, 00.00.0000
 X1 20

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
 Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
 Z03 30 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)