

Programmübersicht:  
**Systemisches Coaching  
im Online-Format\***

Anerkannte Weiterbildung der Deutschen Gesellschaft für  
Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF)



Die Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF) gehört mit rund 8.000 Mitgliedern zu den größten Verbänden im Berufsfeld der Beratung.

Die DGSF ist Mitglied im Round-Table Coaching e.V. (RTC), der als Dachverband für die wichtigsten Coachingverbände im deutschsprachigen Raum fungiert. Die DGSF ist dabei mit über 500 zertifizierten Coaches stark vertreten.

Die Anforderungen an die Qualifizierung von Coaches sind in der DGSF am höchsten hinsichtlich Umfang und Mindstdauer der Weiterbildung. Daher genießen DGSF-Coaching-Zertifikate bei Arbeitgebern und Kunden einen ausgezeichneten Ruf.

Unsere Coaching-Weiterbildung unterscheidet sich von anderen Angeboten auch dadurch, dass wir nicht nur Anwendungskompetenzen vermitteln (,how to act'), sondern auf Makro-Ebene auch die Bedeutung des Coachings im Rahmen gesellschaftlicher Veränderungen vertiefend beleuchten (,how to think').

Dies ermöglicht Coaches zusätzliche Navigationsmöglichkeiten und führt zu längerfristigen und erfolgreicherem Auftragsverhältnissen.

Mit Bildungsgutschein  
bis zu 100%  
förderfähig

\* 80% der Lehrveranstaltungen finden Online statt, 20% in 3 Präsenzterminen in Hamburg, Frankfurt oder München.





## ÜBERBLICK ÜBER DIE WEITERBILDUNG

Das Systemische Zentrum der wispo AG bietet eine zweijährige berufsbegleitende Weiterbildung in „Systemischem Coaching (wispo)“ an.

Sie wendet sich an Personen, die bereits über Berufserfahrung als Fach-, Führungs- oder Leitungskraft, Personalentwickler, Trainer oder Berater verfügen.

Das Handlungsfeld Coaching versteht sich immer im Kontext lebens-, arbeitsweltlicher und gesellschaftlicher Entwicklungen. In unserer Weiterbildung vermitteln wir **Handlungskompetenzen** für folgende Aufträge:

### Veränderungen im privat-persönlichen Bereich

(u.a. Persönlichkeitsentwicklung, Verarbeitung lebensgeschichtlich- emotional bedeutsamer Erfahrungen, authentischer Ausdruck eigener Lebensvorstellungen, Förderung der Stressresilienz)

### Entwicklungen im organisationalen Kontext

(u.a. Ausüben der eigenen (neuen) Rolle als Fach- / Führungskraft, Gestaltung von Organisationsentwicklungsprozessen, Konfliktlösung, Teaming, eigene strategische Positionierung im Unternehmen, Schaffung neuer Kooperationsverhältnisse)

Ebenso vermitteln wir **Reflexionskompetenzen**, um die eigene Rolle als Coach vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Entwicklungen zu verstehen. Diese sind gekennzeichnet durch das Wechselverhältnis von Dynamisierung und Steigerung, das sich auf individueller Ebene nicht zuletzt im Selbstverwirklichungs- und Selbstentfaltungsparadigma widerspiegelt.

Die Dynamik des gesellschaftlich-strukturellen Wandels wirkt sich grundlegend auf die Arbeits- und Lebenswelten aus und erzeugt einen permanenten Anpassungs- und Optimierungsdruck. So fächert sich die Gesellschaft insgesamt zunehmend in Milieus auf, die durch sehr unterschiedliche Lebensstile gekennzeichnet sind. Ein Coach muss diese Veränderungen und Dynamiken verstehen können, um alle Menschen in deren Milieus in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung begleiten zu können.

Die Weiterbildung ‚Systemisches Coaching‘ verbindet daher systemtheoretische, psychologische und gesellschaftstheoretische Grundlagen mit dem Systemischen Ansatz.

Auf der Basis systemischer Handlungstheorien und -methoden lernen die Teilnehmer, angemessen mit verdeckten Zusammenhängen und Wechselwirkungen zwischen Person und System umzugehen.

Methodisch legen wir besonderen Wert auf die Fähigkeit eines Coaches, sowohl Emotions-, Lern- und Reflexionsprozesse sicher zu führen und sich dabei den hintergründigen gesellschaftlichen Erwartungen an den Coachingprozess jederzeit bewusst zu sein.

Besondere Bedeutung bekommen hier verschiedene Formen der Aufstellungsarbeit, die Coaches auch in ihrer eigenen Arbeit anwenden können.

Die in dieser Weiterbildung tätigen Lehrenden erzielen Ihre Einkünfte hauptsächlich im externen Kundenauftrag und bewähren sich damit täglich neu in der Coachingarbeit mit Fach- und Führungskräften.

Damit ist sichergestellt, dass die Lehr-Coaches über vielfältige Praxiserfahrungen im Businesskontext verfügen und somit genau das Wissen weitergeben können, das für die Teilnehmer/innen entscheidend ist, um als Coach in Organisationen erfolgreich arbeiten zu können. Zusätzlich verfügen sie über eine hohe Kompetenz im Umgang mit emotionalen Prozessen und eine hohe Reflexionskompetenz in ihrer eigenen Rolle.

Diese Weiterbildung entspricht auch den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Beratung (DGfB)!



## WEITERBILDUNGSKONZEPT

Im systemischen Coaching geht es darum, Perspektiven, Strategien und Leitbilder mit den Coachees zu entwickeln und zu integrieren, um das Passungsverhältnis ‚Person-Organisation‘ / ‚Person-Gruppe‘ neu auszurichten. Ziel sollte sein, den Coachee in die Lage zu versetzen sich in diesem Verhältnis immer wieder neu zu verorten und mit sich wandelnden Rahmenbedingungen kreativ und wachstumsorientiert umzugehen.

Dabei ist Coaching sowohl als Maßnahme der Personalentwicklung in einem Prozess der Organisationsveränderung zu verstehen als auch als Instrument der Bearbeitung persönlicher Entwicklungsbedarfe.

Die Teilnehmer lernen, Coaching im Rahmen individueller Prozesse der Persönlichkeitsentwicklung sowie als Einzelmaßnahme für Fach- und Führungskräfte, als Interventionsmethode für Teams, als Instrument für den Umgang mit Krisen und als zentrale Methode in der Veränderung von Organisationen (Change-Management) einzusetzen.

Sie erwerben zum einen die Fähigkeit, organisationale Anpassungs- und Veränderungsbedarfe sowie individuelle Entwicklungsbedarfe zu erkennen und in ihren jeweiligen Kontext einzuordnen. Zum anderen eignen sie sich Kompetenzen systemischen Denkens und Agierens an, um den Coachingprozess angemessen zu strukturieren. In den Praxiseinheiten wenden Sie das Gelernte auf konkrete Fälle an und reflektieren Ihr Vorgehen gemeinsam mit der Gruppe und den Ausbilderinnen und Ausbildern.

### Lernziele

- Die Teilnehmer/innen können nach Abschluss der Fortbildung als Coaches mit unterschiedlichen Aufgabenstellungen kompetent umgehen und lösungsorientiert durch den Prozess führen.
- Sie kennen die theoretischen und methodischen Grundlagen des Coachings und haben auf Grundlage einer eigenen Standortbestimmung persönliche Entwicklungsziele definiert, die sie über den Fortbildungszeitraum für sich erschließen.
- Sie kennen soziologische und psychologische Grundlagen der Veränderungsarbeit mit Personen und besitzen das notwendige Wissen über Unternehmen, um Coachingbedarfe angemessen zu diagnostizieren und zu bearbeiten.
- Dabei unterscheiden Sie unterschiedliche Aufgabenstellungen im Coaching und nutzen passende Instrumente bei der Bearbeitung der Fragestellungen. Sie kennen das angemessene Vorgehen beim Persönlichkeitscoaching, dem klassischen Managementcoaching und können mit den einhergehenden Herausforderungen in der Entwicklung von Organisationen souverän umgehen.
- Sie haben zusätzlich Ihre eigene Coachingarbeit unter Lehr-Coaching optimiert und als Coachee die Klientenrolle kennen gelernt.

## LEHRMETHODEN

Im Systemischen Ansatz wird davon ausgegangen, dass vor allem das persönliche Erleben den Lernprozess fördert. Theoretische Hintergründe werden mittels praktischer Anwendung gefestigt. Unseren Teilnehmer/innen ermöglichen wir

dafür mit Live-Sitzungen, Mikroanalysen anhand von Demonstrationsvideos, Fallbeispielen, Gruppenarbeiten sowie verschiedenen Formen der Selbsterfahrung ein breites Portfolio an Erfahrungsangeboten.



## WEITERBILDUNGSSTRUKTUR

Die Weiterbildung umfasst insgesamt 970 Unterrichtseinheiten, davon 70 UE Praxisstunden. In wöchentlichem Rhythmus finden meist 4 –stündige Veranstaltungen an gleichbleibenden Wochentagen und Zeiten statt. An drei Terminen kommen die Teilnehmer/innen an unseren Standorten in Hamburg, Frankfurt oder München zur beruflichen Selbstreflexion zusammen. Hinzu kommen Zeiten für Video-Lehre und eigene Berufspraxis.

### Theorie und Methodik

Im Weiterbildungszeitraum finden in der Regel wöchentlich Veranstaltungen mit aufeinander abgestimmten Lehrinhalten statt. Diese Seminare werden von verschiedenen Dozentinnen und Dozenten des Systemischen Zentrums geleitet.

### Berufliche Reflexionsseminare

Zentraler Bestandteil der Weiterbildung ist auch die Reflexion der Rolle des Coaches vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Modernisierungsdynamiken in lebens- und arbeitsweltlichen Kontexten. Sie ermöglicht den Teilnehmern ein tieferes Verständnis für Zusammenhänge zwischen persönlichen Kompetenzen, Rollenzuweisungen, gesellschaftlichen Dilemmata sowie Stärken und Schwierigkeiten in der täglichen praktischen Arbeit.

### Lehr-Coaching

Ihre Lehr-Coaches sind erfahrene Systemische Coaches, die neben einem speziellen Lehr-Training auch fundierte Kenntnisse in Einzelpsychotherapie, Beratungsarbeit und Supervision aufweisen. Die Methoden des Lehrcoachings bestehen maßgeblich aus Live- und Videosupervisionen sowie Rollenspielen und Mikroanalysen.

### Lehr-Bibliothek

Sie bekommen von uns den Zugang zu spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)Denker/innen sowie renommierten Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – der Zugang steht Ihnen zu beliebigem Zeitpunkt frei zur Verfügung.

### Intervision

Während der Weiterbildung bilden Sie mit anderen Teilnehmer/innen eigenverantwortlich Arbeitsgruppen, um ausgewählte Literatur zu bearbeiten, Techniken einzuüben und sich gegenseitig in der praktischen Fallarbeit zu intervidieren.

### Systemische Berufspraxis

Die Weiterbildungsteilnehmenden führen (bis spätestens zwei Jahre nach Beendigung) die geforderte Anzahl an Coachingstunden unter begleitendem Lehr-Coaching durch. Die während des Weiterbildungsganges durchgeführten systemischen Coachings werden unter Berücksichtigung der geltenden Datenschutzbestimmungen dokumentiert (Protokollierung des für die jeweilige Sitzung zentralen Prozesses und der Interventionen).

### Ergänzende Veranstaltungen

Zusätzlich bieten wir Seminare und Supervisionen zu verschiedenen Themenfeldern an. Diese Veranstaltungen sind kostenpflichtig und werden wispo-Card Inhaber/innen zu einem Vorzugspreis angeboten. Mit Besuch dieser Veranstaltungen können auch Fehlzeiten in der Weiterbildung ausgeglichen werden, sofern diese hierfür gekennzeichnet sind.



## AUSZUG VON LEHRENDEN DES WEITERBILDUNGSGANGS

(AUSFÜHRLICHE BESCHREIBUNGEN DER LEHRENDEN FINDEN SIE AUF UNSERER INTERNETSEITE)



### Dipl.-Psych. Tobias Günther

Vorstand wispo AG, Lehrender Systemisches Coaching (DGSF), Lehrender Systemische Therapie und Beratung (DGSF), zertifizierter Organisationsentwickler (DGSF, Trigon), zertifizierter Ausbilder zum Change-Manager, Psychologischer Psychotherapeut, zertifizierter Supervisor (BDP).



### Dr. Katharina Ibrahim

Dipl.-Hist., Syst. Organisationsentwicklerin, Trainerin für Kommunikations- und Führungsthemen, 12 Jahre Führungserfahrung. Branchenschwerpunkte: Dienstleistung, Vertrieb, Öffentliche Verwaltung, 7 Jahre Erfahrung in Beratung und Training.



### Dipl. Soz. Arbeit Katharina Kronenberg

Systemische Therapeutin/ Supervisorin (SG, DGSF), Systemische Coachin/ Organisationsentwicklerin (DGSF), Lehrende für systemische Beratung & Therapie/ Supervision/ Coaching (DGSF), Psychotherapeutin HPG.



### Dipl. Soz. Päd. Kerstin Lambert

Systemische Beraterin, Coachin, Supervisorin, Organisationsentwicklerin (DGSF), Systemische Therapeutin/ Sexualtherapeutin, Ausbilderin für Onlineberatung (DGOB), Lehrende Systemische Therapie und Coaching.



### Dipl. Soz. Päd. Heliane Schnelle

Pädagogin, Sozialpädagogin, Systemische Familientherapeutin, Lehrtherapeutin für systemische Beratung und Therapie (DGSF), Supervisorin, Systemische Organisationsberaterin, Systemisches Coaching, Suchttherapeutin.



### Dipl. Soz.-Päd. Silvia Vater

Lehrende Systemische Therapie und Beratung (DGSF), Lehrende Systemisches Coaching (DGSF); Systemische Organisationsentwicklerin (DGSF), Familientherapeutin und Beraterin (SG/DGSF).



### Dipl. Verw.-Wirt, B.A. Soz. Arbeit Florian Zapp

Zertifizierter Coach und Trainer, Qualitätsmanagement-Auditor, Lean-Manager, Projektleiter. Inhouse-Berater in einem Großkonzern: Schwerpunkt Begleitung von Change-Prozessen. Lehrbeauftragter an der Universität Gießen und der Hochschule Darmstadt.



## ZULASSUNGS- VORAUSSETZUNGEN

**1. Hochschulabschluss** \*) **und** Praxiserfahrung als Berater/in, Trainer/in, Führungskraft oder Mitarbeiter/in im Bereich „Human Resources“.

**oder** ein qualifizierter Berufsabschluss (mind. 3-jährige Berufsausbildung)

**und** mind. 3-jährige Berufstätigkeit als Berater/in, Trainer/in, Führungskraft oder Mitarbeiter/in im Bereich „Human Resources“.

**2.** Möglichkeit zur Umsetzung von Systemischem Coaching während der Weiterbildung.

*\*) Hochschulabschlüsse sind Bachelor-, Master- und Staatsexamensabschlüsse aller Universitäten, Fachhochschulen und dualer Hochschulen.*

Über die Teilnahme von Bewerberinnen und Bewerbern, die vorgenannte Kriterien nicht erfüllen und doch über adäquate Eignung verfügen, wird im Einzelfall entschieden. Das Institut behält sich vor, auch entsprechende Bewerbungen anzunehmen, weist jedoch bereits bei der Zulassung darauf hin, dass evtl. kein DGSG-Zertifikat erlangt werden kann.



## BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung postalisch oder per E-Mail an das Systemische Zentrum der wispo AG: [info@systemisches-zentrum.de](mailto:info@systemisches-zentrum.de).

Bitte fügen Sie den Bewerbungsunterlagen bei:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Nachweis über Berufs-/ Studienabschluss
- Sonstige für die Weiterbildung relevante Zeugnisse/ Zertifikate
- Motivationsschreiben mit Beschreibung der eigenen Tätigkeit, Darstellung der Beweggründe für die Weiterbildung sowie Darlegung von persönlichen und/ oder beruflichen Zielen.



## ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Das Abschlusszertifikat „Systemisches Coaching (wispo)“ kann nach mindestens 2 Jahren und insgesamt 570 Unterrichtseinheiten erworben werden.

Es gelten folgende Voraussetzungen:

- Eine regelmäßige Teilnahme an den Seminaren (220 UE), der beruflichen Reflexion (100 UE), den Lehr-Coachings (100 UE) und den kollegialen Arbeitsgruppen (80 UE). Dies beinhaltet auch, sich mit eigenen Coachingfällen einzubringen und einen Coachingfall live oder per Video/Audio zu präsentieren.
  - Ein Nachweis über 70 dokumentierte Coachingstunden unter begleitendem Lehr-Coaching.
  - drei abgeschlossene Fallberichte nachweisen, von denen ein Prozess mindestens fünf Sitzungen umfasst,
  - einen Reflexionsbericht über Ihren Entwicklungsprozess innerhalb der Weiterbildung erstellen.
- Der Abschluss des Weiterbildungsanges erfolgt durch ein Abschlusskolloquium im letzten Seminar.

**Anschließend kann nach Erbringung der geforderten Leistungen mit der ‚DGSF-Option‘ die Zertifizierung durch die Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie erlangt werden.**

Diese Weiterbildung entspricht ebenfalls den Anforderungen der Deutschen Gesellschaft für Beratung (DGfB), bei Teilnahme an allen Veranstaltungen wird dies auf dem Abschlusszertifikat vermerkt.

**Abschlusszertifikat**

**SYSTEMISCHES  
ZENTRUM** WISPO AG

Hiermit erteilen wir Frau  
**Maria Mustermann**  
 geboren am 18.09.1986 geb in Frankfurt/Main  
 nach erfolgreicher Absolvierung der 2-jährigen Weiterbildung  
 in Systemischem Coaching  
 von November 2016 bis November 2018 die Anerkennung als

**Systemische Coachin**

Die Weiterbildung umfasste 1.020 UE + 70 UE Praxis:  
 Theorie-/Methodik-Seminare mit insgesamt 220 UE  
 Berufliche Reflexion / Selbsterfahrung mit insgesamt 100 UE  
 Lehr-Coaching mit insgesamt 100 UE  
 Webinare mit insgesamt 520 UE  
 Kollegiale Kleingruppenarbeit mit 80 UE  
 Vorstellung von 1 Therapie-/Beratungssitzungen live oder per Audio/Video Nachweis  
 von 70 UE durchgeführten systemischen Coachingsitzungen unter Lehr-Coaching

Mit diesem Zertifikat wird der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung  
 und die Befähigung zur Durchführung von

**Systemischem Coaching**  
 bestätigt.

**Die Weiterbildungsleitung:**  
**Dipl.-Psych. Tobias Günther**  
Psychologischer Psychotherapeut, Lehrender für Systemische Therapie und Beratung (DGSF), Lehrender für Systemisches Coaching (DGSF), zertifizierter Systementwickler (DGSF), zertifizierter Ausbilder zum Change-Manager, Supervisor (BDF), zertifizierter Rating-Advisor (Uni Augsburg), Vorstand wispo AG

**Dipl. Soz. Arb. Katharina Kronenberg**  
Lehrende für systemische Beratung & Therapie (DGSF), Lehrende Supervisorin (DGSF), Lehrende Coaching (DGSF), Systemische Organisationsentwicklerin (DGSF), Systemische Therapeutin (SG, DGSF), Systemische Coachin (DGSF), Systemische Supervisorin (SG, DGSF)

Wiesbaden, den 14. November 2018

---

Dipl.-Psych. Tobias Günther, Institutsleitung

Dieses Zertifikat kann in ein DGSF-Zertifikat umgewandelt werden, sofern ergänzend von der wispo AG bescheinigt wird:

- Nachweis von dreiausführlich dokumentierten abgeschlossenen Coachingprozessen, von denen einer mind. 5 Sitzungen umfasst
- Reflexionsbericht über die eigene systemische Entwicklung als Systemische Coachin



Dieser Weiterbildungsang der wispo AG ist anerkannt von der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF)

Systemisches Zentrum der wispo AG  
www.systemisches-zentrum.de



## KOSTEN DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildungsgebühren für den DGSF-Abschluss „Systemisches Coaching (DGSF)“ betragen insgesamt € 9.216,-.

In den Gebühren sind im Zeitrahmen der Weiterbildung alle Seminar-, Lehr-Coachings- und Organisationskosten sowie Teilnehmerunterlagen enthalten. Die Teilnehmer/innen erhalten kostenlosen Zugang zu unserer Online-Plattform ‚WISPO-Welt‘, die zusätzliche Lernunterstützung über dort hinterlegte Artikel, Arbeitsblätter, Dokumentationen, Methodeninventaren und weiteren Inhalten umfasst.

Sie werden auf Kosten der wispo während der Weiterbildung außerordentliches Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie.

Es fallen keine obligatorischen Übernachtungskosten an.

**Sollten Sie Fragen zu Finanzierungsmöglichkeiten haben, wenden Sie sich gerne vertrauensvoll an unsere Weiterbildungsberater/innen.**



## FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR DIESE WEITERBILDUNG

Diese Weiterbildung kann durch unterschiedliche Förderprogramme des Bundes und der Länder sowie weiterer Institutionen gefördert werden. Nähere Informationen zu allen aktuellen Fördermöglichkeiten sind über unsere Homepage oder unsere Büros erhältlich.

Besonders hinweisen möchten wir an dieser Stelle auf das neue Qualifizierungs-Chancen-Gesetz.

Über die Agentur für Arbeit werden Beschäftigte gefördert, um ‚up-to-date‘ zu bleiben:

### **Qualifizierungs-Chancen-Gesetz: Förderung durch die Agentur für Arbeit**

Die Weiterbildungen des Systemischen Zentrums sind AZAV-zertifiziert.

Damit können Beschäftigte bei Antragstellung durch den Arbeitgeber bis zu 100% der Weiterbildungskosten als Förderung bekommen.

Zusätzlich kann der Arbeitgeber noch eine Arbeitsentgeltzahlung für die Abwesenheitszeiten des Beschäftigten erhalten !

Auch Arbeitssuchende können eine 100% Förderung erhalten.

Informationen hierzu erhalten Sie über unsere Homepage [www.systemisches-zentrum.de](http://www.systemisches-zentrum.de) oder bei unseren Weiterbildungsberatern:

Tel: 069 130 25 85 80



## ERLANGUNG DES DGSF-ZERTIFIKATS

Nach Abschluss der Weiterbildung können die Teilnehmer/innen zusätzlich ein DGSF-Zertifikat „Systemisches Coaching“ erhalten, wenn Sie:

- die Zulassungsbedingungen der DGSF erfüllen (hierzu geben wir einen verbindlichen Bescheid bei der Prüfung der Bewerbung),

Die wispo AG stellt Ihnen im Anschluss eine Bescheinigung zur Vorlage bei der Deutschen Gesellschaft für systemische Beratung, Therapie und Familientherapie (DGSF) aus, mit der Sie garantiert (nur gegen eine Bearbeitungsgebühr des Verbands) das DGSF-Zertifikat erhalten.

Die Prüfung der Fallberichte, des Reflexionsberichts sowie das Ausstellen der DGSF-Bescheinigung sind bereits in den Weiterbildungsgebühren enthalten.



## VORTEILE MIT DER WISPO-CARD

Mit dem Kauf einer wispo-Card für € 99 sind folgende Vorteile verbunden:

- Mindestens 20% Rabatt für Veranstaltungen des Systemischen Zentrums (außer Veranstaltungen im Rahmen von Weiterbildungen).
- Kostenfreier / vergünstigter Zugang zu weiteren Dienstleistungen der wispo





## AKKREDITIERTER BILDUNGSTRÄGER (AZAV)

Das Systemische Zentrum wurde von der Zertifizierungsstelle TQCert im Auftrag der Agentur für Arbeit als Bildungsträger gemäß Allgemeiner Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung (AZAV) zugelassen.

Mit dem neuen Qualifizierungschancengesetz haben sich die Förderbedingungen jetzt weiter verbessert. Angestellte unter 45 Jahren erhalten eine Weiterbildungsförderung von 50% (in Kleinstorganisationen sogar bis 100%).

Angestellte ab 45 Jahren können sogar eine 100%-Förderung bekommen, auch größere Betriebe sind nun förderfähig und der Arbeitgeber kann noch einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten!

Die örtliche Arbeitsagentur entscheidet dann über die individuelle Förderung.

**Das Systemische Zentrum ist bisher der einzige Bildungsträger in Deutschland, der als Institut von der DGSF akkreditiert und gemäß AZAV zertifiziert ist. Nur Teilnehmer/innen des Systemischen Zentrums können Zertifikate der DGSF mit bis zu 100% Förderung erhalten!**



## LEHR-VIDEOS IM SYSTEMISCHEN ZENTRUM

Die wispo-Lehrvideos sind eine innovative und besonders effektive Methode zur Wissensvermittlung.

Mit unseren Lehrvideos bieten wir den Teilnehmer/innen in Kooperation mit Auditorium-Netzwerk wöchentlich spannende Vorträge systemischer und systemtheoretischer (Vor-)denker und sowie renommierter Persönlichkeiten an.

### High-Lights aus der Systemschen Szene

Gregory Bateson, Humberto Maturana, Helm Stierlin, Steve de Shazer, Niklas Jochen Schweizer, Luhmann, Fitz Simon, Gunthart Weber, Rudi Wimmer, Heinz von Förster, Arist von Schlippe, Dirk Baecker, Ulrich Clement, Wilhelm Rotthaus, Arnold Retzer, Michael Wirsching, Rüdiger Retzlaff, Cornelia Österreich, Gunter Schmidt, Bernhard Trenkle

Zusätzlich stellen wir interessante Impulse von Fachexperten aus den Feldern Therapie und Beratung, Coaching, Organisationsentwicklung und Führung zur Verfügung.

Und wenn Sie möchten, können Sie alle Vorträge auch bei Auditorium Netzwerk kaufen - natürlich zum wispo-Vorteilsrabatt.

### Die Creme de la Creme aus angrenzenden Feldern

Dalai Lama, Friedrich Glasl, Daniel Goleman, Gerald Hüther, Jesper Juul, Hans Jelluschek, Jon Kabbat Zinn, Otto Kernberg, Tillmann Moser, Peter Nemetschek, Fritz Perls, Karl Popper, Stefan Raab, Christa Rhode-Dachser, Hartmut Rosa, Peter Schellenbaum, Günter Schiepek, Rupert Sheldrake, Peter Sloterdijk, Manfred Spitzer, Matthias Varga von Kibed, Rosemarie Welter-Enderlin, Jeffrey Zeig, Eia Aasen, Carl Rogers, Horst-Eberhard Richter, Haim Omer



## UNSERE ZENTRALEN WERTE: VIELFALT, QUALITÄT, INNOVATION

Unsere Arbeit richten wir dabei an drei zentralen Werten aus:

### 1. Inhaltliche und personelle Vielfalt

Wir wollen unsere Kompetenz in vielen Systemischen Themenfeldern anbieten und dabei mit ausgewiesenen Experten und Dozenten unterschiedlicher Fachdisziplinen zusammenarbeiten. Auf diese Weise profitieren unsere Teilnehmer/Innen von einem äußerst breiten Erfahrungs- und Kompetenzspektrum der Lehrenden und erfahren ganz praktisch, dass es mehrere jeweils stimmige ‚Wahrheiten‘ geben kann.

### 2. Konzeptionelle und persönliche Qualität

Was wir tun, machen wir gut! Damit dies so bleibt, werden das Systemische Zentrum und seine Bildungsangebote regelmäßig von mehreren Gremien inhaltlich und formal überprüft. Unser Qualitätsmanagementsystem halten wir immer auf dem neuesten Stand. Da auch die beste konzeptionelle Qualität nur in Kombination mit hoher Vermittlungskompetenz der Lehrenden wirksam ist, legen wir großen Wert auf die Auswahl authentischer Dozenten, die den Teilnehmer/Innen nicht nur fachlich, sondern auch in ihrer Persönlichkeit als Modelle dienen.

### 3. Innovation in Inhalten und Lernprozessen

Wir greifen immer aktuelle Trends auf, um wichtige Neu-Entwicklungen zeitnah in unsere Weiterbildungsprogramme zu integrieren. Damit gehen wir über die Vermittlung allseits bekannten Wissens vergangener Jahrzehnte hinaus. Denn: In einer Welt, die sich immer schneller wandelt, brauchen wir entsprechend aktuelle Konzepte, die den wachsenden Komplexitäten auch gerecht werden. Dies findet sich auch in unserem Lernverständnis wieder: unsere Online-Seminare, die WISPO-Stellenbörse, die Online-Wissensplattform für Teilnehmer/Innen sind Beispiele, die zeigen, dass wir unseren Teilnehmer/Innen stets das Beste bieten wollen. Die WISPO-Luft ist dabei nicht nur im übertragenen Sinn frisch. In unseren Seminarräumen sorgen hochwirksame Entkeimungsgeräte für saubere Atmosphäre und reduzieren das Ansteckungsrisiko unserer Teilnehmer/innen erheblich – wissenschaftlich bewiesen.

✉ **Post:**  
Systemisches Zentrum der wispo AG  
Kundencenter  
Mörfelder Landstr. 45  
60598 Frankfurt

☎ **Tel.:** 069 – 130 25 85 80

📠 **Fax:** 069 – 130 25 85 89

🌐 **Email:** [info@systemisches-zentrum.de](mailto:info@systemisches-zentrum.de)

@ **Online:** [www.systemisches-zentrum.de](http://www.systemisches-zentrum.de)

# ANMELDUNG

SYSTEMISCHES  
ZENTRUM WISPO AG

## Weiterbildung Systemisches Coaching

- Ich habe Interesse an der Weiterbildung und möchte gerne ein **Informations- und Aufnahmegespräch** vereinbaren.
- Ich melde mich hiermit zur Weiterbildung an:  
gewünschter Ort: ..... mit Starttermin am: .....
- Ich habe einen Bildungsgutschein für die Weiterbildung.
- Ich bin an regelmäßigen Informationen vom Systemischen Zentrum interessiert.  
Vor allem interessiert mich: .....

### PERSÖNLICHE DATEN

**Vorname, Nachname:**

**Telefon und Fax:**

**Email:**

**Straße:**

**PLZ, Ort:**

**Datum und Unterschrift:**