

KursID: SOE24-08 B 2
Maßnahmen-NR: 962 494 2021
Ort: Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr: V10 UE´s: 20 Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 19.11. - Do, 20.11.2025
 Berlin, Krausenstr. 23

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: V11 UE´s: 20 Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit Mi, 17.12. - Do, 18.12.2025
 Berlin, Krausenstr. 23

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sichtbar und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: V12 UE´s: 20 Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking Mo, 19.01. - Di, 20.01.2026
 Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: V13 UE´s: 20 Projektsupervision 3 Mo, 23.02. - Di, 24.02.2026
 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: V14 UE´s: 20 Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung Mi, 18.03. - Do, 19.03.2026
 Berlin, Krausenstr. 23

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: V15 UE´s: 20 Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 20.04. - Di, 21.04.2026
 Berlin, Krausenstr. 23

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4
V16 20

Mi, 20.05. - Do, 21.05.2026
Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz
V17 20

Mo, 22.06. - Di, 23.06.2026
Berlin, Krausenstr. 23

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5
V18 20

Mi, 26.08. - Do, 27.08.2026
Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE
V19 20

Mi, 16.09. - Do, 17.09.2026
Berlin, Krausenstr. 23

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung
V20 20

Mi, 14.10. - Do, 15.10.2026
Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler
X1 20

Mo, 00.00.0000
Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z04 50 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)