

KursID: SOE24-07 M 1
Maßnahmen-NR: 843 1459 2022
Ort: München, Rosenheimer Str. 203, 81671 München

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 24.10.2024 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung München, Rosenheimer Str. 203

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 22.01. - Do, 23.01.2025
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung München, Rosenheimer Str. 203

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Fr, 21.02. - Sa, 22.02.2025
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation München, Rosenheimer Str. 203

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 19.03. - Do, 20.03.2025
 V04 20 Organisationsentwickler München, Rosenheimer Str. 203

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren
 Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Fr, 09.05. - Sa, 10.05.2025
 V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen München, Rosenheimer Str. 203

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter
 Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen -
 Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse
 und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und
 V06 20 Prozesssteuerung Mi, 04.06. - Do, 05.06.2025
 München, Rosenheimer Str.
 203

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Fr, 04.07. - Sa, 05.07.2025
 V07 20 München, Rosenheimer Str.
 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Fr, 25.07. - Sa, 26.07.2025
 V08 20 München, Rosenheimer Str.
 203

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 24.09. - Do, 25.09.2025
 V09 20 München, Rosenheimer Str.
 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000
 X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)