

KursID: SOE24-06 HH 1
Maßnahmen-NR: 123 4839 2021
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 20.09.2024 (*)
V01.1	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Mit systemischer Gesprächsführung zur	Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024
V02	20	hypothesengeleiteten Auftragsklärung	Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mo, 27.01. - Di, 28.01.2025
V03	20	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Mi, 26.02. - Do, 27.02.2025
V04	20	Organisationsentwickler	Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren
 Team

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in	Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025
V05	20	Organisationsentwicklungsprozessen	Hamburg, Kattrepel 2

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter
 Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen -
 Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse
 und ihre Effekte

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025 Hamburg, Kattrepel 2
V06	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025 Hamburg, Kattrepel 2
V07	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 18.06. - Do, 19.06.2025 Hamburg, Kattrepel 2
V08	20		

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2	Fr, 01.08. - Sa, 02.08.2025 Hamburg, Kattrepel 2
V09	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000 Online
X1	20		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: Z02	UE's: 200	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
------------	--------------	--

Nr: Z03	UE's: 30	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)