Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE24-05 WEB 2 (online)
Maßnahmen-NR:	419 359 2023
Präsenzort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise):	Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr:	UE´s:		
W027	10	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr	Sa, 05.04.2025 Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-,Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr:	UE´s:		
W028	5	angeleitete Intervision 2	Mi, 07.05.2025 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W029	5	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3	Mi, 14.05.2025 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr:	UE´s:		
W030	5	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4	Mi, 21.05.2025 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:		
W031	5	Projektsupervision 9	Mi, 28.05.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W032	5	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1	Mi, 04.06.2025 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr:	UE´s:		
W033	5	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 2	Mi, 18.06.2025 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr:	UE´s:		
W034	5	Projektsupervision 10	Mi, 25.06.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W035	5	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 3	Mi, 02.07.2025 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr:	UE´s:		
W036	5	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 4	Mi, 09.07.2025 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE´s:		
W037	5	Projektsupervision 11	Mi, 10.09.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W038	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 1	Mi, 17.09.2025 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr:	UE´s:		
W039	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 2	Mi, 24.09.2025 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr:	UE´s:		
W040	5	Projektsupervision 12	Mi, 01.10.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W041	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3	Mi, 08.10.2025 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE´s:		
W042	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4	Mi, 05.11.2025 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
W043	5	Projektsupervision 13	Mi, 12.11.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W044.1	20	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Do, 20.11. - Fr, 21.11.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:		
W044.2	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Sa, 22.11. - So, 23.11.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
W045	5	Projektsupervision 14	Mi, 26.11.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W046	5	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 1	Mi, 03.12.2025 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr:	UE´s:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 2	Mi, 10.12.2025 Online
W047	5		

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 15	Mi, 17.12.2025 Online
W048	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 3	Mi, 07.01.2026 Online
W049	5		

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr:	UE´s:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 4	Mi, 14.01.2026 Online
W050	5		

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 16	Mi, 21.01.2026 Online
W051	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 1	Mi, 28.01.2026 Online
W052	5		

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 17	Mi, 04.02.2026 Online
W053	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W054	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 2	Mi, 11.02.2026 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr:	UE´s:		
W055	5	Projektsupervision 18	Mi, 18.02.2026 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W056	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 3	Mi, 25.02.2026 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr:	UE´s:		
W057	5	Projektsupervision 19	Mi, 04.03.2026 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W058	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 4	Mi, 11.03.2026 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:		
W059	5	Projektsupervision 20	Mi, 18.03.2026 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W060	20	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 27.03. - Sa, 28.03.2026 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
X1	20	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	
Z01	45	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:		
Z02	200	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z03	50	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

Nr:	UE´s:	
Z04	0	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)