Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE24-05 WEB 12 (online)
Maßnahmen-NR:	419 355 2023
Präsenzort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise):	Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr:	UE´s:		
W001.1	10	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr	Sa, 27.04.2024 (*) Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
W001.2	10	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr	Do, 16.05.2024 (*) Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
W002	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1	Mi, 05.06.2024 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr:	UE´s:		
W003	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2	Mi, 12.06.2024 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr:	UE´s:		
W004	5	angeleitete Intervision 1	Mi, 19.06.2024 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W005	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3	Mi, 26.06.2024 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr:	UE´s:		
W006	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4	Mi, 11.09.2024 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:		
W007	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1	Mi, 18.09.2024 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr:	UE´s:		
W008	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2	Mi, 25.09.2024 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr:	UE´s:		
W009	5	Projektsupervision 1	Mi, 06.11.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W010	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3	Mi, 13.11.2024 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr:	UE´s:		
W011	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4	Mi, 20.11.2024 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:		
W012	5	Projektsupervision 2	Mi, 27.11.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W013	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 1	Mi, 04.12.2024 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 2	Mi, 11.12.2024 Online
W014	5		

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 3	Mi, 18.12.2024 Online
W015	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 3	Mi, 15.01.2025 Online
W016	5		

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 4	Mi, 22.01.2025 Online
W017	5		

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 4	Mi, 29.01.2025 Online
W018	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Do, 06.02. - Fr, 07.02.2025 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
W019.1	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr:	UE´s:		
W019.2	20	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Sa, 08.02. - So, 09.02.2025 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:		
W020	5	Projektsupervision 5	Mi, 12.02.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W021	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 1	Mi, 19.02.2025 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr:	UE´s:		
W022	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 2	Mi, 26.02.2025 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr:	UE´s:		
W023	5	Projektsupervision 6	Mi, 05.03.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W024	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 3	Mi, 12.03.2025 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr:	UE´s:		
W025	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 4	Mi, 19.03.2025 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:		
W026	10	Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr	Sa, 29.03.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W027	10	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr	Sa, 05.04.2025 Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-,Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr:	UE´s:		
W028	5	angeleitete Intervision 2	Mi, 07.05.2025 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W029	5	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3	Mi, 14.05.2025 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr:	UE´s:		
W030	5	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4	Mi, 21.05.2025 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:		
W031	5	Projektsupervision 9	Mi, 28.05.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W032	5	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1	Mi, 04.06.2025 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 2	Mi, 18.06.2025 Online
W033	5		

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 10	Mi, 25.06.2025 Online
W034	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 3	Mi, 02.07.2025 Online
W035	5		

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 4	Mi, 09.07.2025 Online
W036	5		

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 11	Mi, 10.09.2025 Online
W037	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 1	Mi, 17.09.2025 Online
W038	5		

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr:	UE´s:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 2	Mi, 24.09.2025 Online
W039	5		

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr:	UE´s:		
W040	5	Projektsupervision 12	Mi, 01.10.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W041	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3	Mi, 08.10.2025 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE´s:		
W042	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4	Mi, 05.11.2025 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
W043	5	Projektsupervision 13	Mi, 12.11.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W044.1	20	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Do, 20.11. - Fr, 21.11.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:		
W044.2	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Sa, 22.11. - So, 23.11.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
W045	5	Projektsupervision 14	Mi, 26.11.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W046	5	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 1	Mi, 03.12.2025 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr:	UE´s:		
W047	5	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 2	Mi, 10.12.2025 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr:	UE´s:		
W048	5	Projektsupervision 15	Mi, 17.12.2025 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W049	5	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 3	Mi, 07.01.2026 Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr:	UE´s:		
W050	5	Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 4	Mi, 14.01.2026 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr:	UE´s:		
W051	5	Projektsupervision 16	Mi, 21.01.2026 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 1	Mi, 28.01.2026 Online
W052	5		

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 17	Mi, 04.02.2026 Online
W053	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 2	Mi, 11.02.2026 Online
W054	5		

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 18	Mi, 18.02.2026 Online
W055	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 3	Mi, 25.02.2026 Online
W056	5		

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 19	Mi, 04.03.2026 Online
W057	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 4	Mi, 11.03.2026 Online
W058	5		

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:		
W059	5	Projektsupervision 20	Mi, 18.03.2026 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W060	20	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 27.03. - Sa, 28.03.2026 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
X1	40	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	
Z01	70	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:		
Z02	400	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustasuch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z03	70	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

Nr:	UE´s:	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision
Z04	0	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)