Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE24-01 S 12
Maßnahmen-NR:	677 387 2021
Ort:	Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr:	UE´s:		
V01.1	10	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr)	Fr, 08.03.2024 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
V01.3	10	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr)	Fr, 17.05.2024 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
V01.4	10	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr)	Di, 25.06.2024 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
V02	20	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung (Seminarzeiten ab V02 immer 9-18 Uhr)	Mi, 26.06. - Do, 27.06.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:		
V03	20	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Mi, 24.07. - Do, 25.07.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mi, 11.09. - Do, 12.09.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mo, 07.10. - Di, 08.10.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V05	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE´s:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mi, 20.11. - Do, 21.11.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V06	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 1	Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V07	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 13.01. - Di, 14.01.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V08	20		

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 2	Mo, 03.02. - Di, 04.02.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V09	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V10	20	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mi, 19.03. - Do, 20.03.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:		
V11	20	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit	Mi, 09.04. - Do, 10.04.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE´s:		
V12	20	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mi, 14.05. - Do, 15.05.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
V13	20	Projektsupervision 3	Mo, 23.06. - Di, 24.06.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V14	20	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mi, 30.07. - Do, 31.07.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:		
V15	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mi, 17.09. - Do, 18.09.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
V16	20	Projektsupervision 4	Mi, 15.10. - Do, 16.10.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V17	20	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz	Mi, 12.11. - Do, 13.11.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr:	UE´s:		
V18	20	Projektsupervision 5	Mo, 15.12. - Di, 16.12.2025 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V19	20	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mi, 21.01. - Do, 22.01.2026 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:		
V20	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 20.02. - Sa, 21.02.2026 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
X1	40	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Z02	400		

Nr:	UE´s:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
Z03	0	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)