

KursID: SOE23-12 HH 2
Maßnahmen-NR: 123 4023 2021
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE's: wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Mo, 00.00.0000
 U2 0 Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h Hamburg, Kattrepel 2

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024
 V10 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mi, 22.01. - Do, 23.01.2025
 V11 20 Online-Arbeit Hamburg, Kattrepel 2

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 12.02. - Do, 13.02.2025
 V12 20 die Rolle des Design Thinking Hamburg, Kattrepel 2

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE's: Projektsupervision 3 Mo, 03.03. - Di, 04.03.2025
 V13 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: V14	UE's: 20	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mo, 07.04. - Di, 08.04.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	---	---

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: V15	UE's: 20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mo, 12.05. - Di, 13.05.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	---	---

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: V16	UE's: 20	Projektsupervision 4	Fr, 13.06. - Sa, 14.06.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	----------------------	---

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: V17	UE's: 20	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz	Mi, 16.07. - Do, 17.07.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	--	---

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: V18	UE's: 20	Projektsupervision 5	Mi, 10.09. - Do, 11.09.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	----------------------	---

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: V19	UE's: 20	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mi, 15.10. - Do, 16.10.2025 Hamburg, Kattrepel 2
------------	-------------	---	---

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE's:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit	Fr, 21.11. - Sa, 22.11.2025
V20	20	Abschlussprüfung	Hamburg, Kattrepel 2

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE's:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	20		Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	50	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02	200	Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
		systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
		Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
		arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
		möglich

Nr:	UE's:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
Z03	0	Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-
		Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-
		Supervision

Nr:	UE's:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z04	50	nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
		begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)