Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE23-11 WEB 1 (online)
Maßnahmen-NR:	419 392 2022
Präsenzort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise):	Montag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr:	UE´s:		
W001.1	10	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr	Sa, 02.12.2023 (*) Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
W002	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1	Mo, 22.01.2024 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr:	UE´s:		
W003	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2	Mo, 29.01.2024 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr:	UE´s:		
W004	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3	Mo, 05.02.2024 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr:	UE´s:		
W005	5	angeleitete Intervision 1	Mo, 12.02.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W006	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4	Mo, 19.02.2024 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:		
W007	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1	Mo, 26.02.2024 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2	Mo, 04.03.2024 Online
W008	5		

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 1	Mo, 11.03.2024 Online
W009	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3	Mo, 18.03.2024 Online
W010	5		

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4	Mo, 08.04.2024 Online
W011	5		

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 2	Mo, 15.04.2024 Online
W012	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 1	Mo, 22.04.2024 Online
W013	5		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 2	Mo, 29.04.2024 Online
W014	5		

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr:	UE´s:		
W015	5	Projektsupervision 3	Mo, 06.05.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W016	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 3	Mo, 13.05.2024 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr:	UE´s:		
W017	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 4	Mo, 03.06.2024 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:		
W018	5	Projektsupervision 4	Mo, 10.06.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W019.1	20	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Do, 20.06. - Fr, 21.06.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr:	UE´s:		
W019.2	20	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Sa, 22.06. - So, 23.06.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 5	Mo, 09.09.2024
W020	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 1	Mo, 16.09.2024
W021	5		Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 2	Mo, 23.09.2024
W022	5		Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 6	Mo, 30.09.2024
W023	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 3	Mo, 07.10.2024
W024	5		Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 4	Mo, 04.11.2024
W025	5		Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr	Sa, 16.11.2024
W026	10		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
X1	20	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	
Z01	25	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:		
Z02	200	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z03	30	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)