Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE23-10 B 2
Maßnahmen-NR:	962 494 2021
Ort:	Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr:	UE´s:		
U2	0	wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h	Mo, 00.00.0000 Berlin, Krausenstr. 23

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr:	UE´s:		
V10	20	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mi, 04.12. - Do, 05.12.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:		
V11	20	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit	Mo, 06.01. - Di, 07.01.2025 Berlin, Krausenstr. 23

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE´s:		
V12	20	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mo, 17.02. - Di, 18.02.2025 Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
V13	20	Projektsupervision 3	Mi, 19.03. - Do, 20.03.2025 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mo, 05.05. - Di, 06.05.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V14	20		

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mo, 02.06. - Di, 03.06.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V15	20		

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 4	Mi, 09.07. - Do, 10.07.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V16	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz	Mi, 10.09. - Do, 11.09.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V17	20		

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 5	Mi, 01.10. - Do, 02.10.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V18	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mo, 03.11. - Di, 04.11.2025 Berlin, Krausenstr. 23
V19	20		

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:		
V20	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 28.11. - Sa, 29.11.2025 Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
X1	20	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	
Z01	50	Intervision (Peergruppenarbeit)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	
Z02	200	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr:	UE´s:	
Z03	0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr:	UE´s:	
Z04	50	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)