

KursID: SOE23-10 B 1
Maßnahmen-NR: 962 513 2021
Ort: Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 01.12.2023 (*)
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen So, 14.01.2024 (*)
V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 02.02.2024 (*)
V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 04.03. - Di, 05.03.2024
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Berlin, Krausenstr. 23

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE's: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 08.04. - Di, 09.04.2024
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Berlin, Krausenstr. 23

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Fr, 03.05. - Sa, 04.05.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mo, 03.06. - Di, 04.06.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V05	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mo, 01.07. - Di, 02.07.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V06	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Fr, 06.09. - Sa, 07.09.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V07	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 30.09. - Di, 01.10.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V08	20		

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2	Mi, 06.11. - Do, 07.11.2024 Berlin, Krausenstr. 23
V09	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	20		Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE's:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)