

**KursID:** SOE23-09 M 12  
**Maßnahmen-NR:** 843 1411 2021  
**Ort:** München, Rosenheimer Str. 203, 81671 München

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 06.10.2023 (\*)  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung München, Rosenheimer Str. 203

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Di, 05.12.2023 (\*)  
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung München, Rosenheimer Str. 203

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Fr, 15.12. - Sa, 16.12.2023 (\*)  
 V01/02 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 06.12. - Do, 07.12.2023  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung München, Rosenheimer Str. 203

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 15.01. - Di, 16.01.2024  
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation München, Rosenheimer Str. 203

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 19.02. - Di, 20.02.2024  
 V04 20 Organisationsentwickler München, Rosenheimer Str. 203

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 13.03. - Do, 14.03.2024  
 V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen München, Rosenheimer Str. 203

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Mo, 29.04. - Di, 30.04.2024  
 V06 20 Prozesssteuerung München, Rosenheimer Str. 203

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mo, 10.06. - Di, 11.06.2024  
 V07 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 24.07. - Do, 25.07.2024  
 V08 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mo, 09.09. - Di, 10.09.2024  
 V09 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 16.10. - Do, 17.10.2024  
 V10 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mi, 13.11. - Do, 14.11.2024  
 V11 20 Online-Arbeit München, Rosenheimer Str. 203

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024  
 V12 20 die Rolle des Design Thinking München, Rosenheimer Str. 203

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kräftefeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3  
V13 20

Mo, 20.01. - Di, 21.01.2025  
München, Rosenheimer Str.  
203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die  
V14 20 Organisationsentwicklung

Mo, 17.02. - Di, 18.02.2025  
München, Rosenheimer Str.  
203

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen  
V15 20

Mi, 26.03. - Do, 27.03.2025  
München, Rosenheimer Str.  
203

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4  
V16 20

Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025  
München, Rosenheimer Str.  
203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz  
V17 20

Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025  
München, Rosenheimer Str.  
203

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 25.06. - Do, 26.06.2025  
 V18 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 28.07. - Di, 29.07.2025  
 V19 20 der OE München, Rosenheimer Str. 203

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mo, 22.09. - Di, 23.09.2025  
 V20 20 Abschlussprüfung München, Rosenheimer Str. 203

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
 X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24  
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online  
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-  
Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-  
Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)