

KursID: SOE23-03 WEB 2 (online)
Maßnahmen-NR: 419 359 2023
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Mo, 00.00.0000
 U2 0 Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h Online

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 04.05.2024
 W027 10 Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 2 Di, 07.05.2024
 W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Di, 14.05.2024
 W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Di, 28.05.2024
 W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Di, 04.06.2024
 W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 11.06.2024
W032 5 Online-Arbeit 1 Online

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 18.06.2024
W033 5 Online-Arbeit 2 Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Di, 25.06.2024
W034 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 02.07.2024
W035 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 09.07.2024
W036 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Di, 16.07.2024
W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 27.08.2024
W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 03.09.2024
W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Di, 17.09.2024
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 24.09.2024
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Di, 01.10.2024
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Di, 15.10.2024
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Di, 22.10.2024
W044 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Do, 31.10. - Fr, 01.11.2024
W045.1 20 Organisationsentwicklung Achtung: Präsenztermin vor Ort Frankfurt-Hauptwache,
jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 02.11. - So, 03.11.2024
 W045.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 12.11.2024
 W046 5 Mindfulness 1 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 26.11.2024
 W047 5 Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Di, 03.12.2024
 W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 10.12.2024
 W049 5 Mindfulness 3 Online

- Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Di, 17.12.2024
 W050 5 Mindfulness 4 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Di, 21.01.2025
 W051 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 28.01.2025
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Di, 04.02.2025
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 18.02.2025
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Di, 25.02.2025
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 11.03.2025
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Di, 18.03.2025
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 25.03.2025
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20
W059 5

Di, 01.04.2025
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Sa, 26.04. - So, 27.04.2025
W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als
X1 20 Organisationsentwickler

Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als
X1 20 Organisationsentwickler

Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
Z01 45

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit
Z02 200 spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online
)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem
Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit
Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: Z03	UE´s: 0	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision	Bonn, Münsterplatz 5
------------	------------	---	----------------------

Nr: Z04	UE´s: 50	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)