## Lehr- und Zeitplan

| | |
|---|---|
| **KursID:** | SOE23-03 WEB 1 (online) |
| **Maßnahmen-NR:** | 419 280 2021 |
| **Präsenzort:** | Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12 |
| **Onlinetermin (normalerweise):** | Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr |

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W001.1 | 10 | Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr | Sa, 06.05.2023 (*) Online |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W001.2 | 10 | Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr | Mo, 15.05.2023 (*) Online |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W002 | 5 | Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 | Di, 16.05.2023 Online |

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W003 | 5 | Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 | Di, 23.05.2023 Online |

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W004 | 5 | Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 | Mi, 31.05.2023 Online |

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W005 | 5 | angeleitete Intervision 1 | Di, 06.06.2023 Online |

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W006 | 5 | Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 | Di, 20.06.2023 Online |

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W007 | 5 | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 | Di, 27.06.2023 Online |

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W008 | 5 | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 | Di, 04.07.2023 Online |

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W009 | 5 | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 | Di, 05.09.2023 Online |

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W010 | 5 | Projektsupervision 1 | Di, 19.09.2023 Online |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W011 | 5 | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 | Di, 26.09.2023 Online |

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W012 | 5 | Projektsupervision 2 \| ACHTUNG: Mittwoch wegen Feiertag ! | Mi, 04.10.2023 Online |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W013 | 5 | Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 1 | Di, 17.10.2023 Online |

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

| Nr: | UE´s: | Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 2 | Di, 07.11.2023 Online |
|---|---|---|---|
| W014 | 5 | | |

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

| Nr: | UE´s: | Projektsupervision 3 | Di, 14.11.2023 Online |
|---|---|---|---|
| W015 | 5 | | |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 3 | Di, 05.12.2023 Online |
|---|---|---|---|
| W016 | 5 | | |

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

| Nr: | UE´s: | Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 4 | Di, 12.12.2023 Online |
|---|---|---|---|
| W017 | 5 | | |

- Arbeit mit dem inneren Team

| Nr: | UE´s: | Projektsupervision 4 | Di, 16.01.2024 Online |
|---|---|---|---|
| W018 | 5 | | |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen | Do, 01.02. - Fr, 02.02.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12 |
|---|---|---|---|
| W019.1 | 20 | | |

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W019.2 | 20 | Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung | Sa, 03.02. - So, 04.02.2024<br>Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12 |

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W020 | 5 | Projektsupervision 5 | Di, 13.02.2024<br>Online |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W021 | 5 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 1 | Di, 20.02.2024<br>Online |

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W022 | 5 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 2 | Di, 27.02.2024<br>Online |

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W023 | 5 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 3 | Di, 12.03.2024<br>Online |

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W024 | 5 | Projektsupervision 6 | Di, 19.03.2024<br>Online |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W025 | 5 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 4 | Di, 16.04.2024<br>Online |

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| W026 | 10 | Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr | Sa, 27.04.2024<br>Online |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| X1 | 20 | freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler | Mo, 00.00.0000 |

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| X1 | 20 | freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler | Mo, 00.00.0000 |

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| Z01 | 25 | Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine) | Online |

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| Z02 | 200 | Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich | Online |

| Nr: | UE´s: | |
|---|---|---|
| Z03 | 30 | berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision |

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)