Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE23-01 S 12
Maßnahmen-NR:	677 387 2021
Ort:	Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Fr, 10.03.2023 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V01.1	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Fr, 21.04.2023 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V01.2	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung	Mo, 03.07. - Di, 04.07.2023 (*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V01/02	20		

Nr:	UE´s:	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung	Mo, 26.06. - Di, 27.06.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V02	20		

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Mo, 17.07. - Di, 18.07.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V03	20		

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Fr, 08.09. - Sa, 09.09.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 25.10. - Do, 26.10.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V05	20		

- Coaching als unterstu?tzende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewa?hlter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Vera?nderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE´s:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mo, 20.11. - Di, 21.11.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V06	20		

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 1	Mo, 18.12. - Di, 19.12.2023 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V07	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Fr, 26.01. - Sa, 27.01.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V08	20		

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mi, 28.02. - Do, 29.02.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V09	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mi, 20.03. - Do, 21.03.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V10	20		

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit	Mo, 15.04. - Di, 16.04.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V11	20		

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE´s:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Do, 06.06. - Fr, 07.06.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V12	20		

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 3	Mo, 17.06. - Di, 18.06.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V13	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mi, 17.07. - Do, 18.07.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V14	20		

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Fr, 13.09. - Sa, 14.09.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V15	20		

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 4	Mo, 28.10. - Di, 29.10.2024 Stuttgart, Rotebühlstr. 104
V16	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz	Mo, 25.11. - Di, 26.11.2024
V17	20		Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE´s:	Projektsupervision 5	Fr, 13.12. - Sa, 14.12.2024
V18	20		Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Fr, 17.01. - Sa, 18.01.2025
V19	20		Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 14.02. - Sa, 15.02.2025
V20	20		Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: Z02	UE´s: 400	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Nr: Z03	UE´s: 0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision	
Nr: Z04	UE´s: 70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)