

KursID: SOE23-01 S 1
Ort: Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 10.03.2023 (*)
V01.1	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen	Fr, 21.04.2023 (*)
V01.2	10	Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr:	UE's:	Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung	Mo, 03.07. - Di, 04.07.2023
V01/02	20		(*) Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Nr:	UE's:	Mit systemischer Gesprächsführung zur	Mo, 26.06. - Di, 27.06.2023
V02	20	hypothesegeleiteten Auftragsklärung	Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mo, 17.07. - Di, 18.07.2023
V03	20	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Fr, 08.09. - Sa, 09.09.2023
V04	20	Organisationsentwickler	Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren
 Team

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in	Mi, 25.10. - Do, 26.10.2023
V05	20	Organisationsentwicklungsprozessen	Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und	Mo, 20.11. - Di, 21.11.2023
V06	20	Prozesssteuerung	Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Mo, 18.12. - Di, 19.12.2023
V07	20		Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Fr, 26.01. - Sa, 27.01.2024
V08	20		Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision	Mi, 28.02. - Do, 29.02.2024
V09	20		Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als	Mo, 00.00.0000
X1	20	Organisationsentwickler	

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE's: Intervention (Peergruppenarbeit)
Z01 30

Interventionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Interventionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE's: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
 möglich

Nr: UE's: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
 begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)