

**KursID:** SOE22-13 B 1  
**Maßnahmen-NR:** 962 513 2021  
**Ort:** Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 16.12.2022 (\*)  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 03.03.2023 (\*)  
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Di, 21.03.2023 (\*)  
 V01.4 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Berlin, Krausenstr. 23

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 22.03. - Do, 23.03.2023  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Berlin, Krausenstr. 23

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Fr, 21.04. - Sa, 22.04.2023  
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Berlin, Krausenstr. 23

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Sa, 03.06. - So, 04.06.2023  
 V04 20 Organisationsentwickler Berlin, Krausenstr. 23

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung So, 10.09. - Mo, 11.09.2023  
 V05 20 Berlin, Krausenstr. 23

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Fr, 07.07. - Sa, 08.07.2023  
 V06 20 Prozesssteuerung Berlin, Krausenstr. 23

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision Fr, 08.09. - Sa, 09.09.2023  
 V07 20 Berlin, Krausenstr. 23

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 04.10. - Do, 05.10.2023  
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Berlin, Krausenstr. 23

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Projektsupervision Fr, 10.11. - Sa, 11.11.2023  
 V09 20 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als	Mo, 00.00.0000
X1	20	Organisationsentwickler	

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02	200	Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
		systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
		Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
		arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
		möglich

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z03	30	nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
		begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)