

**KursID:** SOE22-12 WEB 1 (online)  
**Maßnahmen-NR:** 419 392 2022  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Donnerstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 05.11.2022 (\*)  
W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Mi, 23.11.2022 (\*)  
W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 24.11.2022  
W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 01.12.2022  
W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Intervision 1 Do, 08.12.2022  
W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von  
Methoden

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 15.12.2022  
W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 12.01.2023  
W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Intervision 2 Do, 19.01.2023  
W007 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 26.01.2023  
W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 02.02.2023  
W009 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Intervision 3 Do, 09.02.2023  
W010 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 16.02.2023  
W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Intervision 4 Do, 23.02.2023  
W012 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
W013 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Do, 02.03.2023  
Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Do, 09.03.2023  
W014 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
W015 5 Organisationsentwickler 1 Do, 16.03.2023  
Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
W016 5 Organisationsentwickler 2 Do, 23.03.2023  
Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Do, 30.03.2023  
W017 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
W018 5 Organisationsentwickler 3 Do, 20.04.2023  
Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
W019 5 Organisationsentwickler 4 Do, 27.04.2023  
Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Do, 04.05.2023  
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 25.05.2023  
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Do, 01.06.2023  
W022 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 08.06.2023  
W023 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Intervision 5 Do, 15.06.2023  
W024 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Do, 29.06. - Fr, 30.06.2023  
W025.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Frankfurt-Hauptwache,  
Ganztagestermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 01.07. - So, 02.07.2023  
 W025.2 20 Prozesssteuerung| Achtung: Ganztagestermin in Präsenz  
 von 09 - 18 Uhr Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Do, 07.09.2023  
 W026 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 6 Do, 14.09.2023  
 W027 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 21.09.2023  
 W028 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Do, 28.09.2023  
 W029 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 05.10.2023  
 W030 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Sa, 14.10.2023  
 W031 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: X1	UE´s: 20	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
-----------	-------------	---	----------------

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: Z01	UE´s: 200	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
------------	--------------	--

Nr: Z02	UE´s: 30	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
------------	-------------	---

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)