

KursID: SOE22-11 F 1
Maßnahmen-NR: 419 392 2022
Ort: Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43, 60489 Frankfurt

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 02.09.2022 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 25.11.2022 (*)
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Mi, 25.01. - Do, 26.01.2023
 V01/02 20 (*)
 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher
 Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +
 humanistische Handlungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen
 Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines
 Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives
 Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten
 sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach
 Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 05.12. - Di, 06.12.2022
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Fr, 27.01. - Sa, 28.01.2023
 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für
 V04 20 Organisationsentwickler Mo, 13.02. - Di, 14.02.2023
 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 13.03. - Di, 14.03.2023
 V05 20 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Fr, 28.04. - Sa, 29.04.2023
 V06 20 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023
 V07 20 Frankfurt-Rödelheim,
 Radilostr. 43

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in
V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen
Mi, 14.06. - Do, 15.06.2023
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer
V09.1 20 Organisationsentwicklung
Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: ZUSATZTERMIN: Organisationsanalyse als Basis der
V09.2 0 Veränderungsplanung
Fr, 27.10.2023
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

Nr: UE´s: Projektsupervision
V10 20
Mi, 29.11. - Do, 30.11.2023
Frankfurt-Rödelheim,
Radilostr. 43

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)