

**KursID:** SOE22-10 HH 1  
**Maßnahmen-NR:** 123 4839 2021  
**Ort:** Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 26.08.2022 (\*)  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 22.09.2022 (\*)  
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 27.10.2022 (\*)  
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Fr, 28.10. - Sa, 29.10.2022  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Fr, 25.11. - Sa, 26.11.2022  
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 12.12. - Di, 13.12.2022  
 V04 20 Organisationsentwickler Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023  
 V05 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mo, 06.02. - Di, 07.02.2023  
 V06 20 Organisationsentwicklung Hamburg, Kattrepel 2

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 29.03. - Do, 30.03.2023  
 V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 19.04. - Do, 20.04.2023  
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg, Kattrepel 2

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 05.06. - Di, 06.06.2023  
V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023  
V10 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12  
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)