Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE22-09 B 12
Maßnahmen-NR:	962 211 2022
Ort:	Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Fr, 01.04.2022 (*) Berlin, Krausenstr. 23
V01.1	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Mi, 25.05.2022 (*) Berlin, Krausenstr. 23
V01.2	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	ONLINE: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung	Fr, 08.07. - Sa, 09.07.2022 (*) Berlin, Krausenstr. 23
V01/02	20		

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische + humanistische Haltungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr:	UE´s:	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung	Mo, 20.06. - Di, 21.06.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V02	20		

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Mo, 11.07. - Di, 12.07.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V03	20		

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mi, 07.09. - Do, 08.09.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 26.09. - Di, 27.09.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V05	20		

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mo, 21.11. - Di, 22.11.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V06	20		

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mo, 19.12. - Di, 20.12.2022 Berlin, Krausenstr. 23
V07	20		

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 18.01. - Do, 19.01.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V08	20		

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE´s:	Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung	Mo, 13.02. - Di, 14.02.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V09	20		

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mo, 13.03. - Di, 14.03.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V10	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel	Di, 02.05. - Mi, 03.05.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V11	20		

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr:	UE´s:	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement	Do, 01.06. - Fr, 02.06.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V12	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen	Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V13	20		

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mo, 28.08. - Di, 29.08.2023 Berlin, Krausenstr. 23
V14	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mi, 29.05. - Do, 30.05.2024
V15	20		Berlin, Krausenstr. 23

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mo, 16.10. - Di, 17.10.2023
V16	20		Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mi, 15.11. - Do, 16.11.2023
V17	20		Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, integraler Ansatz	Mi, 13.12. - Do, 14.12.2023
V18	20		Berlin, Krausenstr. 23

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr:	UE´s:	Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Organisationskulturen	Fr, 12.01. - Sa, 13.01.2024
V19	20		Berlin, Krausenstr. 23

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mo, 29.01. - Di, 30.01.2024
V20	20		Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V21	20	Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung	Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr:	UE´s:		
V22	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
Z01	80	Intervision (Peergruppenarbeit)	Berlin, Krausenstr. 23

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:		
Z02	400	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z03	0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr:	UE´s:	
Z04	70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)