

**KursID:** SOE22-07 FR 12  
**Maßnahmen-NR:** 617 33 2022  
**Ort:** Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14, 79106 Freiburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 23.09.2022 (\*)  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Wallstr. 15

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: ONLINE: Einführung in den Systemischen Ansatz und Fr, 25.11.2022 (\*)  
 V01.3 10 dessen Relevanz für die systemische Freiburg - Wintererstr. 4  
 Organisationsentwicklung

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Mo, 16.01. - Di, 17.01.2023  
 V01/02 20 (\*)  
 Freiburg - Wallstr. 15

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge  
 kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher  
 Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +  
 humanistische Handlungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen  
 Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines  
 Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives  
 Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten  
 sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach  
 Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Fr, 02.12. - Sa, 03.12.2022  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Freiburg - Wallstr. 15

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Mi, 18.01. - Do, 19.01.2023  
Freiburg - Wallstr. 15

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
V04 20 Organisationsentwickler Mo, 13.02. - Di, 14.02.2023  
Freiburg - Wintererstr. 4

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 06.03. - Di, 07.03.2023  
V05 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 03.04. - Di, 04.04.2023  
V06 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 03.05. - Do, 04.05.2023  
V07 20 Freiburg - Wintererstr. 4

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mo, 12.06. - Di, 13.06.2023  
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Freiburg - Wintererstr. 4

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Sa, 23.09. - So, 24.09.2023  
 V09 20 Organisationsentwicklung Freiburg - Wintererstr. 4

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 24.07. - Di, 25.07.2023  
 V10 20 Freiburg - Wintererstr. 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 11.09. - Di, 12.09.2023  
 V11 20 die Rolle des Design Thinking Freiburg - Wintererstr. 4

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 04.10. - Do, 05.10.2023  
 V12 20 Widerstand und Konfliktmanagement Freiburg - Wintererstr. 4

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023  
 V13 20 Freiburg - Wintererstr. 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mo, 04.12. - Di, 05.12.2023  
V14 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Die Wirkung der Persönlichkeit des Beraters in OE- Mo, 08.01.2024  
V15.1 10 Prozessen Freiburg - Wintererstr. 4

- Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Di, 09.01.2024  
V15.2 10 Freiburg - Wintererstr. 4

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 31.01. - Do, 01.02.2024  
V16 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 26.02. - Di, 27.02.2024  
V17 20 Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Führungsprofile und ihr Einfluss auf die Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024  
V18 20 Organisationsentwicklung Freiburg - Wallstr. 15

- Persönlichkeitsprofile von Führungskräften und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drive - Vertiefung des Modells Management Drive und sein Nutzen in der OE - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE- Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz Mo, 22.04. - Di, 23.04.2024  
V19 20 Freiburg - Wintererstr. 4

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 13.05. - Di, 14.05.2024  
V20 20 Freiburg - Wintererstr. 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 12.06. - Do, 13.06.2024  
V21 20 der OE Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 19.07. - Sa, 20.07.2024  
V22 20 Abschlussprüfung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit) Freiburg - Wallstr. 15  
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Online  
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: Z03	UE´s: 0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
------------	------------	--

Nr: Z04	UE´s: 70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
------------	-------------	---

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)