Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE22-06 WEB 2 (online)
Maßnahmen-NR:	419 0051 2023
Präsenzort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise):	Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr:	UE´s:		
W036	10	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 1+2 - Achtung: Ganztagstermin 10 - 18 Uhr	Mi, 01.03.2023 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr:	UE´s:		
W037	5	Projektsupervision 9	Mi, 08.03.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W038	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3	Mi, 15.03.2023 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE´s:		
W039	5	Intervision 7	Mi, 22.03.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W040	5	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4	Mi, 29.03.2023 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
W041	5	Projektsupervision 10	Mi, 26.04.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W042	5	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 1	Mi, 03.05.2023 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr:	UE´s:		
W043	5	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 2	Mi, 10.05.2023 Online

- Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen

Nr:	UE´s:		
W044	5	Intervision 8	Mi, 17.05.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W045	5	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 3	Mi, 24.05.2023 Online

- Umgang mit Widerstand von Interessengruppen

Nr:	UE´s:		
W046	5	Intervision 9	Mi, 31.05.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W047	5	Projektsupervision 11	Mi, 07.06.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W048	5	Projektsupervision 12	Mi, 14.06.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W051	5	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 4	Mi, 05.07.2023 Online

- Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:		
W052	5	Projektsupervision 13	Mi, 12.07.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W053	5	Intervision 10	Mi, 19.07.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W056	5	Projektsupervision 14	Mi, 13.09.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W057	5	Intervision 11	Mi, 20.09.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W058.1	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Do, 28.09. - Fr, 29.09.2023 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
W058.2	20	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Sa, 30.09. - So, 01.10.2023 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr:	UE´s:		
W059	5	Intervision 12	Mi, 04.10.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W060	5	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 1	Mi, 11.10.2023 Online

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3

Nr:	UE´s:		
W061	5	Intervision 13	Mi, 18.10.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W062	5	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 2	Mi, 25.10.2023 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr:	UE´s:		
W063	5	Projektsupervision 15	Mi, 01.11.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W064	5	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 3	Mi, 08.11.2023 Online

- Theorie U von Otto Scharmer

Nr:	UE´s:		
W065	5	Projektsupervision 16	Mi, 15.11.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W066	5	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 4	Mi, 22.11.2023 Online

- Modell der organisationalen Resilienz

Nr:	UE´s:		
W067	5	Projektsupervision 17	Mi, 29.11.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W068	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 1	Mi, 06.12.2023 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr:	UE´s:		
W069	5	Projektsupervision 17	Mi, 13.12.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W070	5	Projektsupervision 18	Mi, 20.12.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W071	0	Intervision 15	Mi, 03.01.2024 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W072	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 2	Mi, 10.01.2024 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr:	UE´s:		
W073	5	Intervision 16	Mi, 17.01.2024 Online

- Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W074	5	Projektsupervision 19	Mi, 24.01.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W075	0	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 3	Mi, 31.01.2024 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr:	UE´s:		
W076	5	Projektsupervision 20	Mi, 07.02.2024 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W077	5	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 4	Mi, 14.02.2024 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich?

Nr:	UE´s:		
W078.1	20	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr"	Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:		
W078.2	20	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 23.02. - Sa, 24.02.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:		
Z01	200	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z02	50	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

Nr:	UE´s:	
Z03	0	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)