

**KursID:** SOE22-06 WEB 12 (online)  
**Maßnahmen-NR:** 419 316 2021  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Mi, 02.03.2022 (\*)  
 W001.1 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung & Mo, 25.04. - Di,  
 W001/W003 20 Mit systemischer Gesprächsführung zur 26.04.2022 (\*)  
 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1+2- alternativer Online  
 Starttermin ! An beiden Tagen von 10 - 18 Uhr

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen - Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung  
 statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 30.03.2022  
 W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 06.04.2022  
 W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Intervision 1 Mi, 27.04.2022  
 W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von  
 Methoden

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 04.05.2022  
 W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur  
W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Mi, 11.05.2022  
Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Intervision 2  
W007 5 Mi, 18.05.2022  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Mi, 01.06.2022  
Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
W009 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Mi, 08.06.2022  
Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
W010 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Mi, 22.06.2022  
Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Mi, 29.06.2022  
Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 1  
W012 5 Mi, 06.07.2022  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 3 Mi, 13.07.2022  
W013 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 20.07.2022  
W014 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 27.07.2022  
W015 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 07.09.2022  
W016 5 Organisationsentwickler 2 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Intervision 4 Mi, 14.09.2022  
W017 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 21.09.2022  
W018 5 Organisationsentwickler 3 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 28.09.2022  
W019 5 Organisationsentwickler 4 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mi, 05.10.2022  
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 12.10.2022  
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 19.10.2022  
W022 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mi, 02.11.2022  
W023 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 09.11.2022  
W024 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 16.11.2022  
W025 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 23.11.2022  
W026 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 5  
W027 5 Mi, 30.11.2022  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie  
W028.1 20 Mi, 07.12. - Do, 08.12.2022  
Frankfurt-Hauptwache,  
Roßmarkt 12

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in  
W028.2 20 Organisationsentwicklungsprozessen  
Fr, 09.12. - Sa, 10.12.2022  
Frankfurt-Hauptwache,  
Roßmarkt 12

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Projektsupervision 6  
W029 5 Mi, 14.12.2022  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer  
W030 5 Organisationsentwicklung 1  
Mi, 11.01.2023  
Online

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System

Nr: UE´s: Intervision 6  
W031 5 Mi, 18.01.2023  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Reflexion: Ungewissheiten in der Organisationsentwicklung Mi, 25.01.2023  
 W032 5 (VUCA-Welt) 2 | Achtung: Online

- Höher, Weiter, Schneller, Mehr: Dynamisierungs- und Steigerungslogiken in Lebens- und Arbeitswelten

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mi, 01.02.2023  
 W033 5 Organisationsentwicklung 3 Online

- Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mi, 08.02.2023  
 W034 5 Organisationsentwicklung 4 Online

- Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagestermin 10 - 18 Mi, 15.02.2023  
 W035 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 01.03.2023  
 W036 10 die Rolle des Design Thinking 1+2 - Achtung: Online  
 Ganztagestermin 10 - 18 Uhr

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Mi, 08.03.2023  
 W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 15.03.2023  
 W038 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Intervision 7 Mi, 22.03.2023  
W039 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 29.03.2023  
W040 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Mi, 26.04.2023  
W041 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 03.05.2023  
W042 5 Widerstand und Konfliktmanagement 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 10.05.2023  
W043 5 Widerstand und Konfliktmanagement 2 Online

- Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen

Nr: UE´s: Intervision 8 Mi, 17.05.2023  
W044 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 24.05.2023  
W045 5 Widerstand und Konfliktmanagement 3 Online

- Umgang mit Widerstand von Interessengruppen

Nr: UE´s: Intervision 9 Mi, 31.05.2023  
W046 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Mi, 07.06.2023  
W047 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Mi, 14.06.2023  
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 05.07.2023  
W051 5 Widerstand und Konfliktmanagement 4 Online

- Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Mi, 12.07.2023  
W052 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 10 Mi, 19.07.2023  
W053 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Mi, 13.09.2023  
W056 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 11  
W057 5

Mi, 20.09.2023  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Do, 28.09. - Fr, 29.09.2023  
W058.1 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,  
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Sa, 30.09. - So, 01.10.2023  
W058.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,  
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Intervision 12  
W059 5

Mi, 04.10.2023  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisatorische Resilienz, Mindfulness 1  
W060 5

Mi, 11.10.2023  
Online

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3

Nr: UE´s: Intervision 13  
W061 5

Mi, 18.10.2023  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 25.10.2023  
W062 5 organisationale Resilienz, Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Mi, 01.11.2023  
W063 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 08.11.2023  
W064 5 organisationale Resilienz, Mindfulness 3 Online

- Theorie U von Otto Scharmer

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Mi, 15.11.2023  
W065 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 22.11.2023  
W066 5 organisationale Resilienz, Mindfulness 4 Online

- Modell der organisationalen Resilienz

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Mi, 29.11.2023  
W067 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 06.12.2023  
W068 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Mi, 13.12.2023  
W069 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Mi, 20.12.2023  
W070 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 15 Mi, 03.01.2024  
W071 0 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 10.01.2024  
W072 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Intervision 16 Mi, 17.01.2024  
W073 5 Online

- Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Mi, 24.01.2024  
W074 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 31.01.2024  
W075 0 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Mi, 07.02.2024  
W076 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 14.02.2024  
W077 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich?

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024  
W078.1 20 Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort Frankfurt-Hauptwache,  
jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr" Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Fr, 23.02. - Sa, 24.02.2024  
W078.2 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,  
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online  
Z01 400 )denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
Z02 70 begleitender Projekt-Supervision

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision  
Z03 0

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)