

KursID: SOE22-04 S 12
Maßnahmen-NR: 677 387 2021
Ort: Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 04.03.2022 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 08.04.2022 (*)
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 27.06. - Di, 28.06.2022
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 28.09. - Do, 29.09.2022
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 12.10. - Do, 13.10.2022
 V04 20 Organisationsentwickler Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren
 Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 24.10. - Di, 25.10.2022
 V05 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 16.11. - Do, 17.11.2022
 V06 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 28.11. - Di, 29.11.2022
 V07 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 21.12. - Do, 22.12.2022
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mi, 25.01. - Do, 26.01.2023
 V09 20 Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 27.02. - Di, 28.02.2023
 V10 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking Mi, 22.03. - Do, 23.03.2023
V11 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement Mo, 03.04. - Di, 04.04.2023
V12 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mi, 19.04. - Do, 20.04.2023
V13 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 10.05. - Do, 11.05.2023
V14 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 18.09. - Di, 19.09.2023
V15 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Relevanz der Organisationsentwicklung im gesellschaftlichen Kontext Mo, 17.07. - Di, 18.07.2023
V16 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Höher, schneller, weiter: Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung als Abforderung von Organisationen
- Resonanzerleben als mögliche Antwort auf Über-Komplexität

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 22.11. - Do, 23.11.2023
V17 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Mi, 18.10. - Do, 19.10.2023
V18 20 Resilienz Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen Mi, 15.11. - Do, 16.11.2023
V19 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 11.12. - Di, 12.12.2023
V20 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 22.01. - Di, 23.01.2024
V21 20 der OE Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024
V22 20 Abschlussprüfung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 80

Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)