

KursID: SOE22-04 S 1
Ort: Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 04.03.2022 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 08.04.2022 (*)
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 27.06. - Di, 28.06.2022
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 28.09. - Do, 29.09.2022
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 12.10. - Do, 13.10.2022
 V04 20 Organisationsentwickler Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren
 Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 24.10. - Di, 25.10.2022
 V05 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken
 erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen
 aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 16.11. - Do, 17.11.2022
 V06 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 28.11. - Di, 29.11.2022
 V07 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 21.12. - Do, 22.12.2022
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mi, 25.01. - Do, 26.01.2023
 V09 20 Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 27.02. - Di, 28.02.2023
 V10 20 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Intervision (Peerguppenarbeit)
 Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)