

KursID: SOE21-11 WEB 12 (online)
Maßnahmen-NR: 419 316 2021
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Di, 14.09.2021 (*)
W001.1 10 Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Orga: Erläuterung der Weiterbildung, Rahmenbedingungen, Technik - Unterschiede und Begriffsklärung
Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes
im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt
Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte -
Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung Mo, 25.10. - Di,
W001/W003 20 und Systemische Prozesskompetenz- Achtung: 26.10.2021 (*)
Ganztagstermine von 10 - 14 Uhr und von 17 - 21 Uhr Online

• - Orga: Erläuterung der Weiterbildung, Rahmenbedingungen, Technik - Unterschiede und Begriffsklärung
Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes
im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt
Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte -
Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen

Nr: UE's: Systemische Prozesskompetenz 1 Di, 05.10.2021
W002 5 Online

- Vorstellung aller Teilnehmer (erste einfache Interviewtechniken) - Ziel von Organisationsentwicklung -
Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem

Nr: UE's: Systemische Prozesskompetenz 2 Di, 26.10.2021
W003 5 Online

- Organisationsverständnis als Organismus - Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und
Grenzen der Ansätze - Veränderungsprozesse als Systemische Schleife

Nr: UE's: Intervision 1 Di, 02.11.2021
W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von
Methoden

Nr: UE's: Systemtheoretische Grundlagen 1
W005 5 Di, 09.11.2021
Online

- Am Anfang war ein Unterschied - Der lange Weg vom ersten Unterschied zum Sozialen System

Nr: UE's: Systemtheoretische Grundlagen 2
W006 5 Di, 16.11.2021
Online

- Die Organisation als Sonderform eines Sozialen Systems - Die unsichtbare, aber wirkungsvolle Macht des Informalen

Nr: UE's: Systemtheoretische Grundlagen 3
W007 5 Di, 23.11.2021
Online

- Das Spannungsverhältnis zwischen Turbulenz und stabilen Inseln - Selbstorganisation in Organisationen als Folge von Unvorhersehbarkeit

Nr: UE's: Intervention 2
W008 5 Di, 30.11.2021
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 1
W009 5 Di, 07.12.2021
Online

systemische Haltungsaspekte in der SOE und Hypothesenbildung

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 2
W010 5 Di, 14.12.2021
Online

• Arbeiten mit der Systemischen Schleife • Beobachtungskompetenz entwickeln • Achtsames Zuhören und erste Hypothesenbildung

Nr: UE's: Intervention 3
W011 5 Di, 21.12.2021
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 1
W012 5

Di, 11.01.2022
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 3
W013 5

Di, 18.01.2022
Online

Vom Motiv zum Handeln: - Unterschied zwischen Motiven und Motivation - Gestaltung von Zielbildern und Zielkriterien (SMART) - Identifizieren und Nutzen motivationaler Zugkräfte

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 4
W014 5

Di, 25.01.2022
Online

Wenn das Anliegen noch nicht im Positivraum verankert ist: - Vom Problem zum Wunsch - Vom Klagenden zum Kunden

Nr: UE's: Projektsupervision 2
W015 5

Di, 01.02.2022
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Projektsupervision 3
W016 5

Di, 08.02.2022
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 5
W017 5

Di, 15.02.2022
Online

• Reframing I: Perspektivvielfalt als Intervention in der Gesprächsführung • Ressourcenorientierte Haltung

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 6
W018 5

Di, 22.02.2022
Online

• Reframing II: Perspektivvielfalt als Intervention in der Gesprächsführung • Ressourcenorientierte Haltungsvertiefung

Nr: UE's: Intervision 4 Di, 01.03.2022
W019 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 7 Di, 08.03.2022
W020 5 Online

• Das GROW-Modell als Prozessdesign in der Auftragsklärung • Anwendungstraining und Minimaxinterventionen

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung 8 Di, 15.03.2022
W021 5 Online

• Das 9-Felder-Modell als Reflexiver Raum • Anwendertraining

Nr: UE's: Projektsupervision 4 Di, 22.03.2022
W022 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Konstruktivismus 1 Di, 29.03.2022
W023 5 Online

- Der Baum der Erkenntnis - Historische Vorstellungen davon, inwieweit Organisationen Geräusche machen

Nr: UE's: Konstruktivismus 2 Di, 05.04.2022
W024 5 Online

- Klassische Denkfehler als Stolpersteine in der Organisationsentwicklung - Möglichkeiten Stolpersteine auf die Seite zu räumen oder als Bausteine zu nutzen

Nr: UE's: Projektsupervision 5 Di, 12.04.2022
W025 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Projektsupervision 6 Di, 26.04.2022
W026 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 03.05.2022
W027 5 Methoden und Interventionen 1 Online

• Theoretische Hintergründe zu systemischen Methoden • Grundlagen der Moderation • Hinweise zur Methodenauswahl

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 10.05.2022
W028 5 Methoden und Interventionen 2 Online

• Methodentraining zum Joining und Prozessauftakt • Vorstellung ausgewählter Methoden • Anwendertraining

Nr: UE's: Intervention 5 Di, 17.05.2022
W029 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 7 Di, 24.05.2022
W030 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 31.05.2022
W031 5 Methoden und Interventionen 3 Online

• Methodentraining zum Herstellen der Arbeitsfähigkeit und Auftragsklärung • Vorstellung ausgewählter Methoden • Anwendertraining

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 07.06.2022
W032 5 Methoden und Interventionen 4 Online

• Methodentraining zur Gestaltung von Arbeitsprozessen • Vorstellung ausgewählter Methoden • Anwendertraining

Nr: UE's: Intervision 6 Di, 14.06.2022
W033 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 8 Di, 21.06.2022
W034 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 28.06.2022
W035 5 Methoden und Interventionen 5 Online

• Methodentraining zur Gestaltung von gruppendynamischen Prozessen • Vorstellung ausgewählter Methoden • Anwendertraining

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 05.07.2022
W036 5 Methoden und Interventionen 6 Online

• Methodentraining zur Gestaltung von Prozessschritten und Feedbackprozessen • Vorstellung ausgewählter Methoden • Anwendertraining

Nr: UE's: Projektsupervision 9 Di, 12.07.2022
W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Di, 19.07.2022
W038 5 Methoden und Interventionen 7 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing - Besondere Anforderungen an Organisationsentwickler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem

Nr: UE's: Projektsupervision 10 Di, 26.07.2022
W039 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Reflexion über bisherige Entwicklung als Person des Organisationsentwickler Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Mi, 31.08. - Do, 01.09.2022 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W040.1	20		

- Standortbestimmung der Teilnehmer und Teilnehmerinnen über Kompetenzfortschritte und Entwicklungsfelder als Organisationsentwickler

Nr:	UE's:	Eigene Motivation zur Organisationsentwicklung Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 02.09. - Sa, 03.09.2022 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W040.2	20		

- Vertiefende biografische Arbeit zum eigenen Selbstverständnis als Organisationsentwickler

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse und Veränderungsziele 1	Di, 13.09.2022 Online
W041	5		

- 7 Wesenselemente nach Trigon - Unterschiede zu den 3 Dimensionen nach Kühl

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse und Veränderungsziele 2	Di, 20.09.2022 Online
W042	5		

- Phasenkonzepte der Unternehmensentwicklung - Veränderung der Ausprägungen in den Wesenselemente in den Entwicklungsphasen

Nr:	UE's:	Intervision 7	Di, 27.09.2022 Online
W043	5		

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse und Veränderungsziele 3	Di, 04.10.2022 Online
W044	5		

Arbeit mit der Methode der U-Prozedur zur Stärkung der Veränderungsmotivation

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse und Veränderungsziele 4	Di, 11.10.2022 Online
W045	5		

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Nutzung der Methode als Planungs- und Controllinginstrument

Nr: UE's: Projektsupervision 11 Di, 18.10.2022
W046 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change- Di, 01.11.2022
W047 5 Prozessen 1 Online

- Erstellen einer Projektarchitektur - Berücksichtigung von Interessensgruppen und Zeitbedarfen

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change- Di, 08.11.2022
W048 5 Prozessen 2 Online

- Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Erstellung eines Projektplans für Stakeholder

Nr: UE's: Intervision 8 Di, 15.11.2022
W049 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 12 Di, 22.11.2022
W050 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Intervision 9 Di, 29.11.2022
W051 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change- Di, 06.12.2022
W052 5 Prozessen 3 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Change-Prozessen 4	Di, 13.12.2022 Online
W053	5		

- Umgang mit Widerständen - Einbinden spezieller Interessensgruppen über Rückkopplungsprozesse

Nr:	UE's:	Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in der Veränderungsarbeit 1	Di, 20.12.2022 Online
W054	5		

- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und Teamprozessen - Zur Steuerbarkeit von Dynamiken: Weshalb immer passiert, was nicht geschehen darf

Nr:	UE's:	Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in der Veränderungsarbeit 2	Di, 10.01.2023 Online
W055	5		

- Prozesssteuerung von Projekten mit zentraler Bedeutung eines Team- und Gruppencommitment

Nr:	UE's:	Projektsupervision 13	Di, 17.01.2023 Online
W056	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Projektsupervision 14	Di, 24.01.2023 Online
W057	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Werteorientierung in der Veränderungsarbeit von Organisationen ACHTUNG: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 27.01. - So, 29.01.2023 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W058	30		

- Verantwortungsübernahme im Spannungsfeld zwischen Person und Organisation - DGSG-Ethikrichtlinien und ethische Orientierung bei Auftragsübernahme und Auftragsdurchführung - persönlicher Konfliktstil und seine Auswirkungen auf die organisationalen Dynamiken

Nr:	UE's:	Intervision 10	Di, 31.01.2023 Online
W059	5		

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE's:	Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in der Veränderungsarbeit 3	Di, 07.02.2023 Online
W060	5		

- Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen

Nr:	UE's:	Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in der Veränderungsarbeit 4	Di, 14.02.2023 Online
W061	5		

- Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)

Nr:	UE's:	Projektsupervision 15	Di, 21.02.2023 Online
W062	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Projektsupervision 16	Di, 28.02.2023 Online
W063	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Coachingkompetenz für Organisationsentwickler 1	Di, 07.03.2023 Online
W064	5		

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen

Nr:	UE's:	Coachingkompetenz für Organisationsentwickler 2	Di, 14.03.2023 Online
W065	5		

- Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE's:	Intervision 11	Di, 21.03.2023 Online
W066	5		

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Selbst-Marketing als Organisationsentwickler Di, 28.03.2023
W067 5 Online

- als Angestellter: Selbst-Positionierung in eigenen Unternehmen mit neuen Kompetenzen, Möglichkeiten und Fallen - als Freiberufler: Erarbeiten einer Akquisitionsstrategie (inkl sozialer Netzwerke), Pricing und Vertragsgestaltung, Arbeit in Partnerschaftsmodellen

Nr: UE's: Intervision 12 Di, 04.04.2023
W068 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 17 Di, 25.04.2023
W069 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-, Di, 02.05.2023
W070 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 1 Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Verwaltungsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE's: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-, Di, 09.05.2023
W071 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 2 Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Produktionsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE's: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-, Di, 16.05.2023
W072 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 3 Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Dienstleistungsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE's: Projektsupervision 18 Di, 23.05.2023
W073 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Intervision 13
W074 5

Di, 30.05.2023
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 14
W075 5

Di, 06.06.2023
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 15
W076 5

Di, 13.06.2023
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 19
W077 5

Di, 20.06.2023
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Agilität, integraler Ansatz 1
W078 5

Di, 27.06.2023
Online

- New Work-Modelle als Anforderung an die globale Gesellschaft und deren Herausforderungen - Holokratie, Soziokratie, S3: Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich

Nr: UE's: Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Agilität, integraler Ansatz 2
W079 5

Di, 04.07.2023
Online

- Agiles Arbeiten und Scrum: Methoden der permanenten Optimierung - Das Modell von Pircher

Nr: UE's: Projektsupervision 20
W080 5

Di, 11.07.2023
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Agilität, integraler Ansatz 3	Di, 18.07.2023 Online
W081	5		

Einführung in den integralen Ansatz: - Das Modell Spiral Dynamics - Das Quantenmodell und Entwicklungsfelder - Möglichkeiten und Grenzen in der Arbeit mit dem integralen Ansatz

Nr:	UE's:	Intervision 16	Di, 25.07.2023 Online
W082	5		

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE's:	Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-, Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 4	Di, 29.08.2023 Online
W083	5		

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Expertenorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr:	UE's:	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 01.09. - So, 03.09.2023 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W084	30		

Nr:	UE's:	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Z01	400		

Nr:	UE's:	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
Z02	70	

Nr:	UE's:	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision
Z03	0	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)