Lehr- und Zeitplan

KursID:	SC24-08 F 1
Maßnahmen-NR:	419 376 2023
Ort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr:	UE´s:		
V01.1	10	Grundlagen des systemischen Coachings (von 10:00 Uhr bis 17:00 Uhr)	Fr, 16.02.2024 (*) Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:		
V01.3	10	Grundlagen des Systemischen Coachings	Fr, 12.04.2024 (*) Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:		
V01.4	10	Grundlagen des Systemischen Coachings	Mo, 29.04.2024 (*) Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:		
V02	30	Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching (von 9:00 - 18:00 Uhr)	Mo, 13.05. - Mi, 15.05.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr:	UE´s:		
V03	20	Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching	Mo, 03.06. - Di, 04.06.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Nr:	UE´s:		
V04	20	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches	Mo, 24.06. - Di, 25.06.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:		
V05	20	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching	Mi, 10.07. - Do, 11.07.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr:	UE´s:		
V06	20	Systemische Strukturaufstellungen im Coaching	Fr, 30.08. - Sa, 31.08.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr:	UE´s:		
V07	20	Lehrcoaching 1	Mo, 16.09. - Di, 17.09.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:		
V08	20	Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln	Mo, 07.10. - Di, 08.10.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr:	UE´s:		
V09	20	Lehrcoaching 2	Mo, 04.11. - Di, 05.11.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr:	UE´s:		
V10.1	10	Lehrcoaching 3	Mo, 09.12.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:		
V10.2	10	Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Kernkompetenzen herausstellen	Di, 10.12.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr:	UE´s:		
X1	20	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach	Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr:	UE´s:	
Z01	30	Intervision (Peergruppenarbeit)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	
Z02	200	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr:	UE´s:	berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)