

KursID: SC22-12 HH 12
Maßnahmen-NR: 123 4758 2022
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings Fr, 16.12.2022 (*)
V01.1 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Fr, 24.02.2023 (*)
V01.3 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Do, 23.03.2023 (*)
V01.4 10 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Fr, 24.03. - So, 26.03.2023
V02 30 Hamburg, Kattrepel 2

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken:
Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken:
Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife -
Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE's: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mo, 17.04. - Di, 18.04.2023
V03 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg:
Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm -
Die Wunderfrage im Coaching

Nr: UE's: Einführung in die Selbstreflexion für Coaches Mi, 31.05. - Do, 01.06.2023
V04 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-
Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE's: Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching Mi, 21.06. - Do, 22.06.2023
V05 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellungen im Coaching Fr, 07.07. - Sa, 08.07.2023
V06 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: UE's: Lehrcoaching Mi, 30.08. - Do, 31.08.2023
V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln Mi, 13.09. - Do, 14.09.2023
V08 20 Hamburg, Kattrepel 2

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE's: Lehrcoaching Mi, 11.10. - Do, 12.10.2023
V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE's: Lehrcoaching Mi, 29.11.2023
V10.1 10 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und	Do, 30.11.2023
V10.2	10	Kernkompetenzen herausstellen	Hamburg, Kattrepel 2

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr:	UE's:	Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld	Mi, 20.12. - Do, 21.12.2023
V11	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren vom Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr:	UE's:	Coaching im Online-Setting - Dieser Termin findet ONLINE statt	Mo, 29.01. - Di, 30.01.2024
V12	20		Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr:	UE's:	Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag	Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024
V13	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr:	UE's:	Lehrcoaching 4	Mo, 08.04. - Di, 09.04.2024
V14	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Coaching in verschiedenen Werte-Welten	Mi, 15.05. - Do, 16.05.2024
V15	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Lehrcoaching 5
V16 20

Mo, 08.07. - Di, 09.07.2024
Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen
V17 20

Mo, 02.09. - Di, 03.09.2024
Hamburg, Kattrepel 2

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktodynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE's: Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext
V18.1 10

Mo, 14.10.2024
Hamburg, Kattrepel 2

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: UE's: Lehrcoaching 6
V18.2 10

Di, 15.10.2024
Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium
V19 20

Fr, 29.11. - Sa, 30.11.2024
Hamburg, Kattrepel 2

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE's: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach
X1 40

Mo, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr: UE's: Intervention (Peergruppenarbeit)
Z01 80

Interventionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Interventionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE's: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE's: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE's: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
Z04 70 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-
Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)