Lehr- und Zeitplan

KursID:	SC22-12 HH 1
Maßnahmen-NR:	123 3495 2023
Ort:	Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr:	UE´s:	Grundlagen des systemischen Coachings	Fr, 16.12.2022 (*)
V01.1	10		Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:	Grundlagen des Systemischen Coachings	Fr, 24.02.2023 (*)
V01.3	10		Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:	Grundlagen des Systemischen Coachings	Do, 23.03.2023 (*)
V01.4	10		Hamburg, Kattrepel 2

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr:	UE´s:	Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching	Fr, 24.03. - So, 26.03.2023
V02	30		Hamburg, Kattrepel 2

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr:	UE´s:	Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching	Mo, 17.04. - Di, 18.04.2023
V03	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches	Mi, 31.05. - Do, 01.06.2023
V04	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching	Mi, 21.06. - Do, 22.06.2023
V05	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellungen im Coaching	Fr, 07.07. - Sa, 08.07.2023
V06	20		Hamburg, Kattrepel 2

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr:	UE´s:	Lehrcoaching	Mi, 30.08. - Do, 31.08.2023
V07	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:	Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln	Mi, 13.09. - Do, 14.09.2023
V08	20		Hamburg, Kattrepel 2

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr:	UE´s:	Lehrcoaching	Mi, 11.10. - Do, 12.10.2023
V09	20		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr:	UE´s:	Lehrcoaching	Mi, 29.11.2023
V10.1	10		Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE´s:	Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Kernkompetenzen herausstellen	Do, 30.11.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V10.2	10		

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach	Mo, 00.00.0000
X1	20		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)