

KursID: SC22-02 F 2
Maßnahmen-NR: 419 435 2021
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als
V12 20 Coachingauftrag Mo, 20.02. - Di, 21.02.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE´s: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld Mi, 29.03. - Do, 30.03.2023
V13 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren von Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr: UE´s: Lehrcoaching Mo, 15.05. - Di, 16.05.2023
V14 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching in verschiedenen Werte-Welten Mi, 19.07. - Do, 20.07.2023
V15 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Visualisierung und Affektuation in Coaching- und Mo, 18.09. - Di, 19.09.2023
V16 20 Beratungsprozessen durch System- und
Strukturaufstellungen II Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Systeme sichtbar machen: Externalisierung und Aufstellungsarbeit - Strukturen greifbar machen: Figuren, Bodenanker, Stühle - Weg vom Problem: Die Ziel-Aufstellung - Organisationsaufstellungen und Visualisierung des Spielfelds

Nr: UE´s: Aufstiegscoaching
V17 20

Mi, 18.10. - Do, 19.10.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Begleitung in neue Führungsverantwortung: Rollen- und Kompetenzklärung, Überprüfung des Mind Set; - Führung mit Vision: Die Theorie U nach C. O. Scharmer; - Agilität und virtuelle Teams als Herausforderung für die Führungsarbeit; - Besonderheiten des C-Level-/Executive-Coaching

Nr: UE´s: Lehrcoaching
V18 20

Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Konfliktlösung bei Differenzen auf Sach- und
V19 20 Beziehungsebenen

Mo, 27.11. - Di, 28.11.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE´s: Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext
V20.1 10

Mo, 18.12.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: UE´s: Lehrcoaching
V20.2 10

Di, 19.12.2023
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium Mi, 17.01. - Do, 18.01.2024
V21 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
möglich

Nr: UE´s: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE´s: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der
Z04 50 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-
Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)