

DAS SYSTEMISCHE ZENTRUM DER WISPO

Weiterbildung
Systemische Organisationsentwicklung
(DGSF)

*enthält auch alle Informationen für die verkürzten
Weiterbildungsformen
Orga.-Entwicklung Kompakt (1. Jahr) &
Orga.-Entwicklung Aufbau (2. Jahr)

UNSERE STANDORTE

Hamburg, Berlin, Leipzig, Wiesbaden,
Frankfurt am Main, Stuttgart, München,
Freiburg und Online

IHRE VORTEILE

- Verpasste Termine können zeitnah im Folgekurs oder in Parallelkursen an anderen Standorten nachgeholt werden.
- Bei einem Wohnortwechsel kann die Weiterbildung an einem anderen Ort fortgesetzt werden.



BERATUNGSFELDER IM ÜBERBLICK

organisationsorientiert

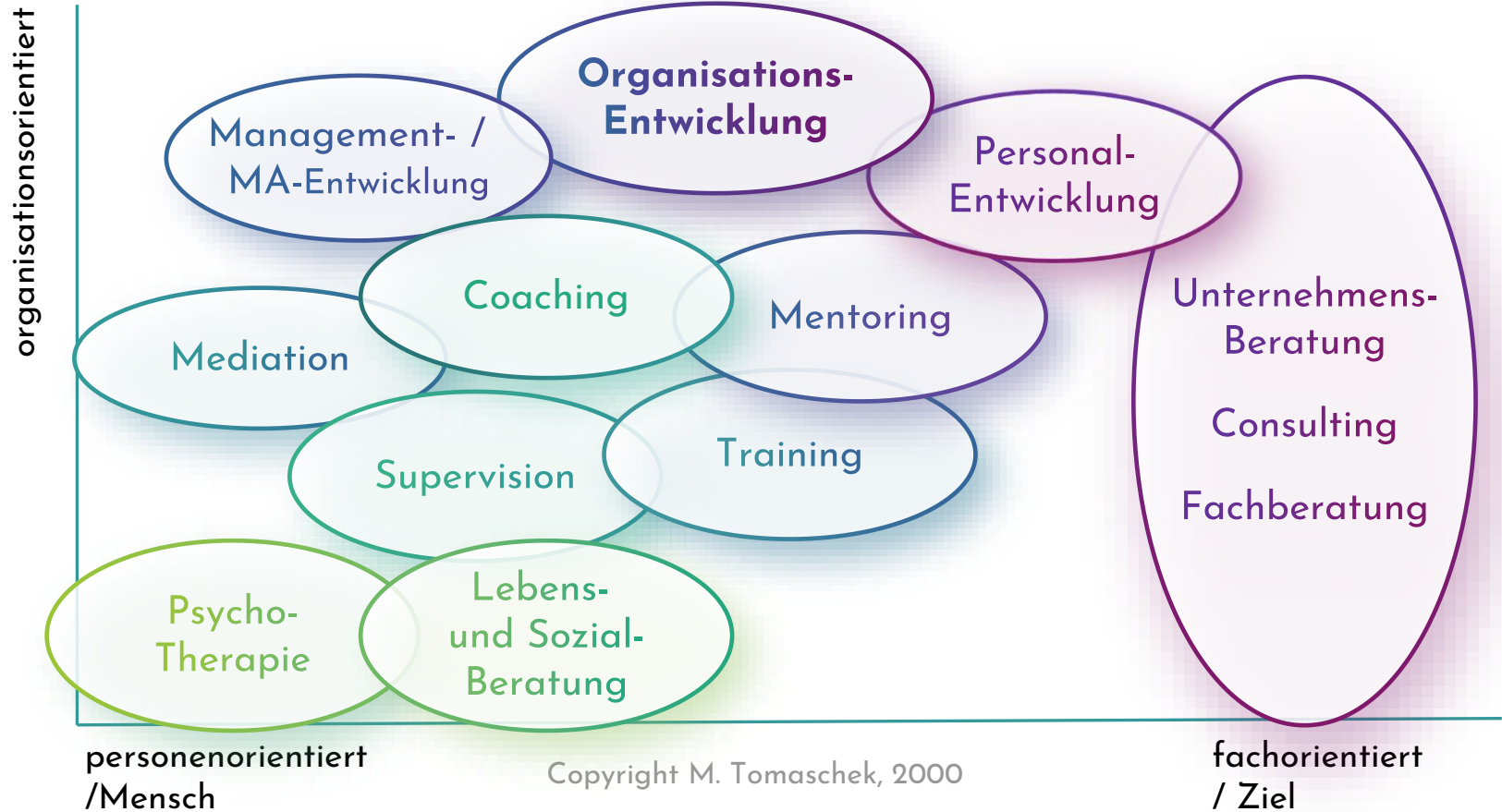


personenorientiert

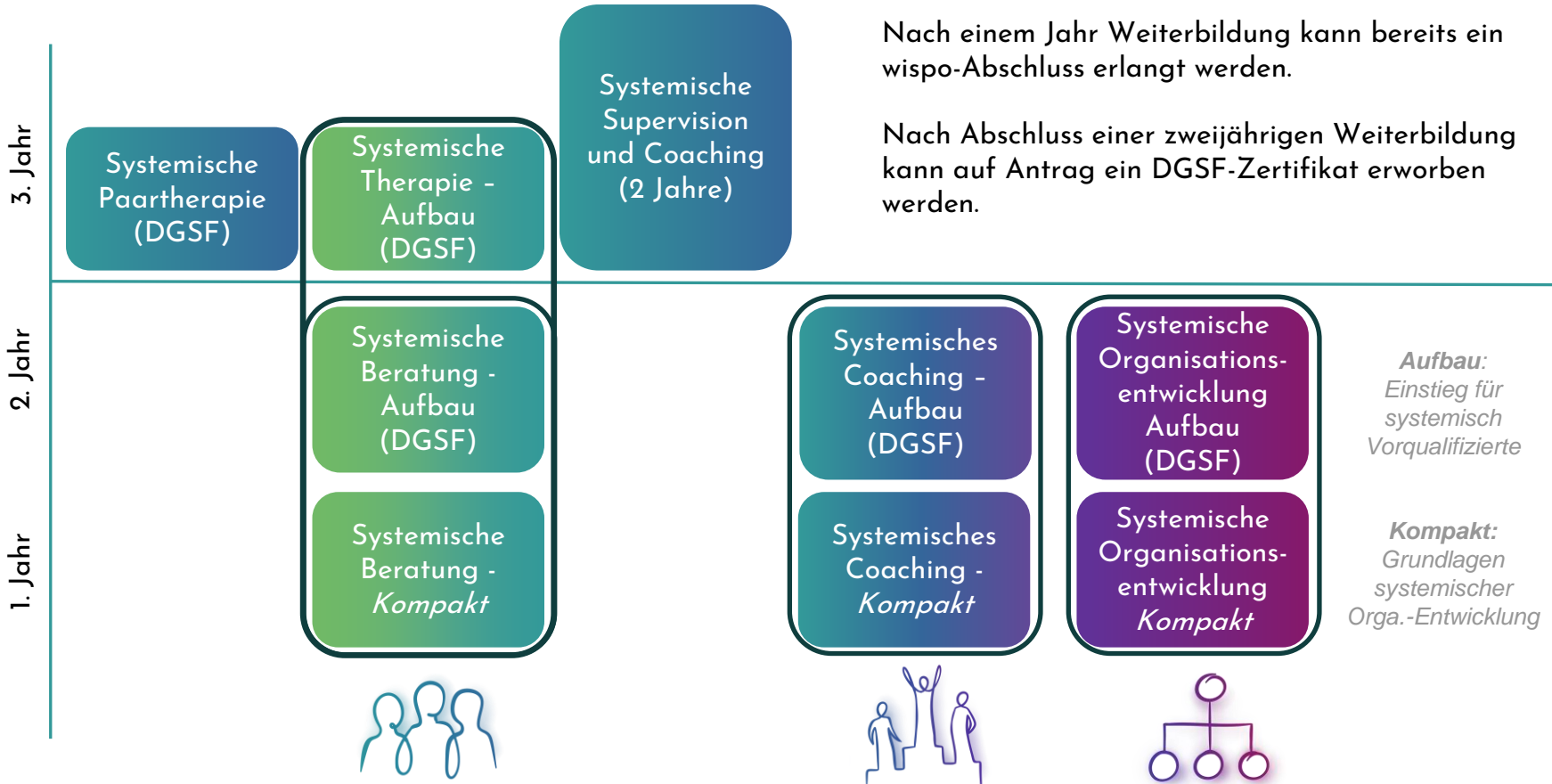
Copyright M. Tomaschek, 2000

fachorientiert

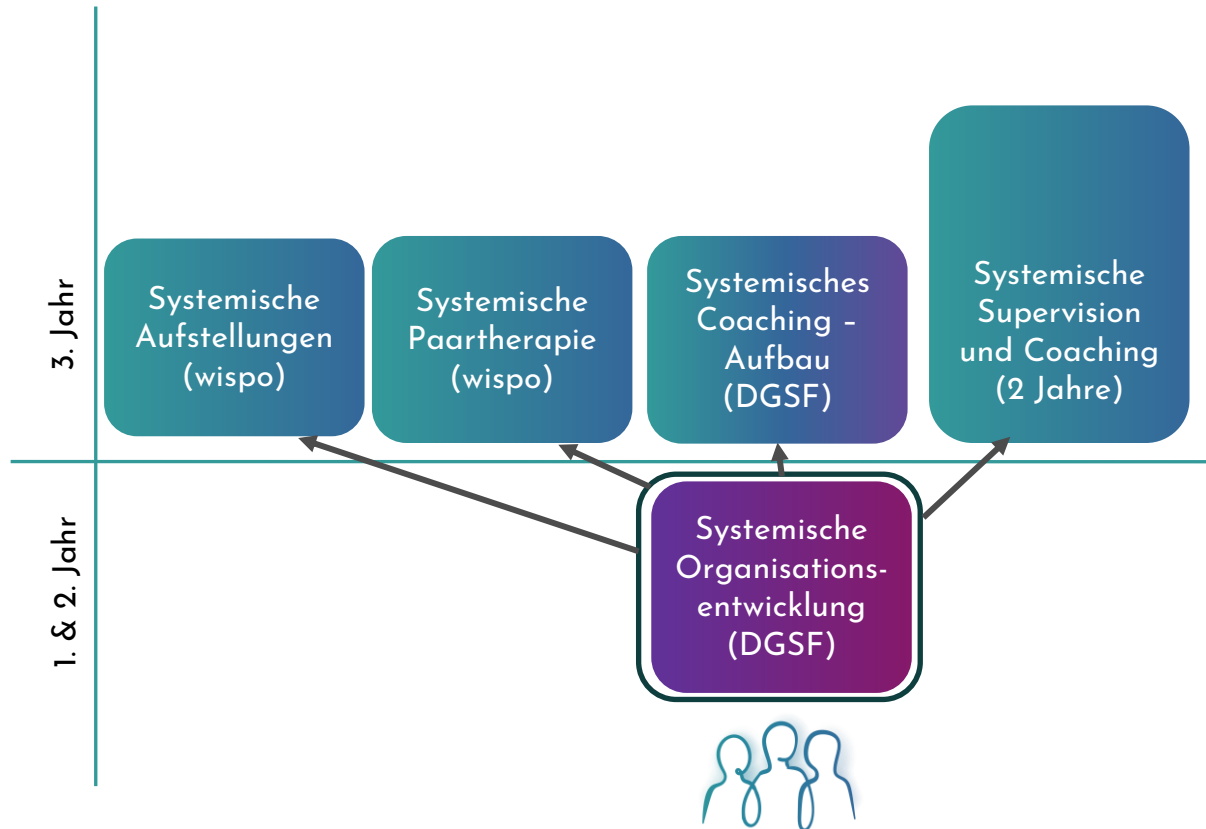
BERATUNGSFELDER IM DETAIL



WELCHE WEITERBILDUNGEN BIETET DIE WISPO AN



WIE ES NACH MIND. 2 JAHREN WEITERGEHEN KÖNNTE...



Nach 2-jähriger Grund-Weiterbildung können verkürzte Aufbau-Weiterbildungen in anderen Kompetenzfeldern belegt und damit weitere DGSF-Zertifikate erworben werden

UNSERE WEITERBILDUNGS-EBENEN



Seminare mit praxiserfahrenen
Dozenten

durchgängige Lernunterstützung
durch Webinare, Lehr-Videos, Foren,
Netzwerke



Persönlichkeits-
entwicklung

Bereicherung durch
die Kompetenzen aller
Teilnehmenden



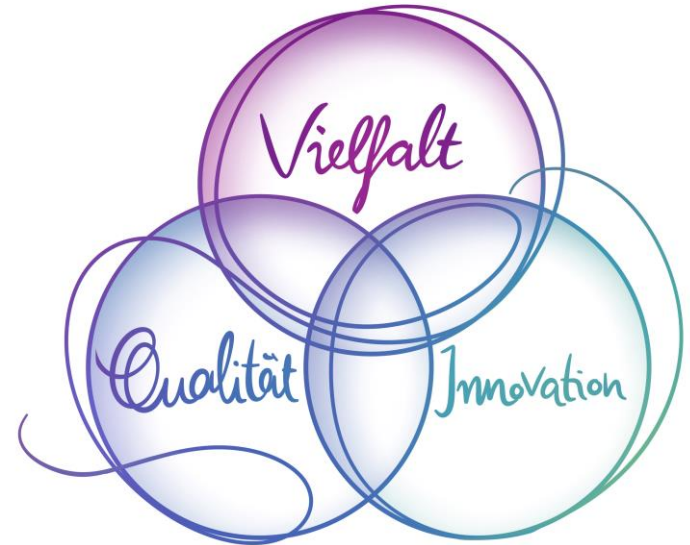
5 EBENEN DER WEITERBILDUNGS-STRUKTUR

- **Seminare:** Vermittlung systemischer Theorien und Konzepte mit **Fokus auf dem praktischen Üben** der systemischen Haltung sowie der Prozesskompetenz
- **Berufliche und persönliche Reflexion:** Die eigene „Beratungspersönlichkeit“ weiterentwickeln
- **Supervision:** Reflexion und Unterstützung in der praktischen Fall- / Projektarbeit Live oder mit Videounterstützung
- **Intervision:** Fördert die Kompetenz der Teilnehmenden durch kollegiale Beratungen sowie gemeinsames Üben und vertiefen von Methoden
- **Video-Lehre:** Weitere Begleitimpulse für selbstgesteuertes Lernen



UNSER ANSPRUCH UND UNSERE WERTE I

- Wir vermitteln in unseren Weiterbildungen vielfältige **Handlungskompetenzen** und unterstützen aktiv die Entwicklung der Beraterpersönlichkeit.
- Wir lehren in **Teams von ca. 5 - 8 Personen**. So lernen die Teilnehmenden unterschiedliche Dozenten- und Beratungsstile kennen und können verschiedene Modelle für sich zum Lernen nutzen. Spezielles Erfahrungswissen können wir so authentisch vermitteln.
- Alle Weiterbildungen sind **AZAV akkreditiert** und damit bis zu **100% förderfähig** für Angestellte und Arbeitssuchende. Sprechen Sie uns an!
- Wir sind **Digitalisierungs-Profis** und schaffen auch auf dieser Ebene mit interaktiven Methoden eine hohe Kommunikationsqualität.



UNSER ANSPRUCH UND UNSERE WERTE II

Was wir von Teilnehmenden erwarten:

- Wir möchten mit Menschen arbeiten, die ein **wertschätzendes Miteinander** pflegen und sich weiter professionalisieren möchten.
- Und dafür bereit sind, **aktiv** an dieser persönlichen Weiterentwicklung **mitarbeiten** zu wollen.
- Teilnehmende, die Freude und auch Zeit dafür haben, in **regelmäßigen Austausch** mit anderen Teilnehmenden zu gehen. (Peergroup-Treffen)
- Teilnehmende, die die Weiterbildungs-Inhalte im (Arbeits-)Alltag **mutig und neugierig** ausprobieren.



VERBANDSANERKENNUNG DURCH DIE DGSF

- Unser Institut und diese Weiterbildung ist zertifiziert durch die Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF).
- Die DGSF ist mit über 10.000 Mitgliedern der mit Abstand größte und wichtigste im Systemischen Feld.
- Zertifikate der DGSF haben die höchsten Standards innerhalb des Systemischen Berufsfelds.
- DGSF-Zertifikate genießen daher bei Arbeitgebern und Kunden einen ausgezeichneten Ruf.
- *Nur DGSF-Weiterbildungen ermöglichen den SOE-Absolventen ein Zertifikat auf Verbandsebene als Kennzeichen besonders hoher Qualität !*



ZULASSUNG ZUR WEITERBILDUNG SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Hochschulabschluss und Praxiserfahrung als Berater*in, Trainer*in, Führungskraft, Mitarbeiter*in im Bereich „Human Resources“

oder

ein qualifizierter Berufsabschluss (mind. dreijährige Berufsausbildung) und mind. 3 Jahre Berufstätigkeit als Berater*in, Trainer*in, Führungskraft, Mitarbeiter*in im Bereich „Human Resources“.

Zusätzlich für alle Zugangswege:

Möglichkeit zur Umsetzung von Systemischer Organisationsentwicklung während der Weiterbildung

ACHTUNG:

Ausnahmeregelungen in Absprache mit der DGSG möglich und können am besten vor Start der Weiterbildung gestellt werden



THEMEN DER WEITERBILDUNG NACH DAUER

Theorie & Reflexion- & Methodikseminare: Jahr 1 2

- Einführung in den Systemischen Ansatz und deren Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung
- Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung
- Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation
- Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler
- Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen
- Arbeit mit Teams & Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung
- Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung
- Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie
- Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit
- Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking
- Führungsprofile & ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung
- Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen
- Trends in der OE: Mindfulness, New-Work, Agilität, integraler Ansatz
- Organisationskultur verstehen und gestalten
- Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung

Zusätzlich in jedem Jahr:

- Projektsupervision
- Intervention
- Frei wählbare Seminarthemen
- Video-Lehre

DIE FREIE SEMINAR-SPITZE

Die freie Spitze ist Bestandteil der Weiterbildungsseminare.

Insgesamt 20 UE's pro Weiterbildungsjahr werden eigenständig von den einzelnen Teilnehmenden gebucht.

Sie können sich so aus dem wispo Seminarangebot genau die Themen und Inhalte aussuchen, die für ihre Spezialisierung in Organisationsentwicklung von besonderem Interesse sind.

Die Seminarkosten sind bereits in die Teilnahmegebühr integriert.

Der Pfad dorthin ist:

<https://www.systemisches-zentrum.de/seminare/>

The screenshot shows a web interface for selecting seminars. At the top, there are filters for 'Veranstaltungsort: Alle', 'Themenauswahl: Alle', and 'anerkannt für WB: SCE'. Below this is a list of seminars, each with a 'Onlinelernen' tag, a title, a price, an ID, a start date, and the instructor's name. A green arrow icon is visible to the right of each seminar entry.

Thema	Preis	ID	Start	UEs	Dozent
Systeme skizzieren – Intensivtag	189,00 €	SEMI23-178 WEB	19.10.2023	10	Linda Haunschild
Die traumatisierte Organisation	169,00 €	SEMI23-75 WEB	24.10.2023	10	Volkmar Suhr
oSB: Systembrett – online Upgrade	222,00 €	SEMI23-112 WEB	02.11.2023	10	Susanne Kogler
Diversitätsorientierte Führung und Leitung	189,00 €	SEMI23-175 WEB	02.11.2023	10	Sonja Wiekenberg-Malandre
oSB: Optisches Denken und visuelle Kommunikation	333,00 €	SEMI23-176 WEB	02.11.2023	10	Susanne Kogler

STAATLICHE FÖRDERUNG VON WISPO-WEITERBILDUNGEN GEMÄß AZAV

Im Rahmen des Qualifizierungs-Chancen-Gesetzes sind Weiterbildungen des Systemischen Zentrums AZAV-zertifiziert.

Damit können sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bei Antragstellung durch den Arbeitgeber bis zu 100% der Weiterbildungskosten als Förderung bekommen.
(Meist: <45 Jahre 50%; ab 45 Jahre 100% Förderung)

Zusätzlich kann der Arbeitgeber noch eine Arbeitsentgeltzahlung für die Abwesenheitszeiten des Beschäftigten erhalten!

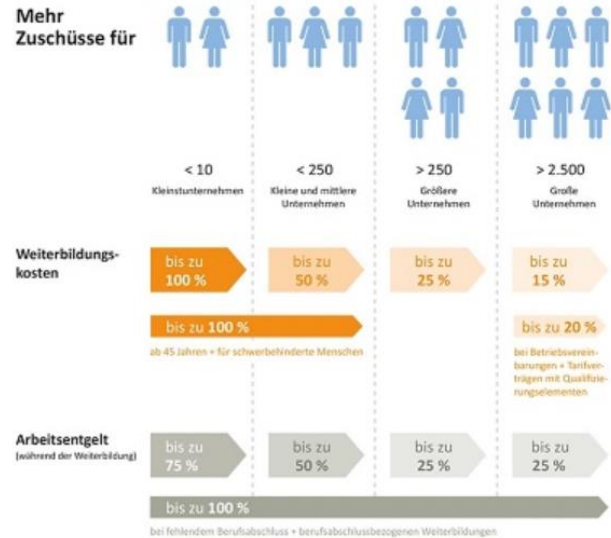
Arbeitssuchende können generell zu 100% gefördert werden.

- ✓ Achtung! Bildungsgutscheine können nur alle 4 Jahre beantragt werden. Daher besser direkt die 2-jährige Weiterbildung beantragen

Die Förderung ist eine Kann-Leistung, es besteht kein Rechtsanspruch!

Mehr Chancen durch Qualifizierung

Die Bundesregierung verbessert die Weiterbildungsförderung für Arbeitnehmer*innen, deren berufliche Tätigkeiten durch Technologien ersetzt werden können, die in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind oder eine Weiterbildung in einem Engpassberuf anstreben (also in einem Beruf, in dem Fachkräftemangel besteht).



Neben den bewährten Präsenzweiterbildungen bieten wir nun seit Jahren erfolgreich unsere Weiterbildungen auch im Blended-Learning Format an (d.h. dass nur 1 - 3 Termin-Blöcke in Präsenz stattfinden).

- **Präsenz-Format:**
 - monatliche meist 2-tägige Veranstaltungen (9 pro Jahr)
 - + 20 UE freie Spitze pro Jahr
 - + selbst zu vereinbarende Zeiten für Interventionen
 - **Online-Format in synchroner Lehre:**
 - wöchentliche / 14-tägige Termine über 4 Zeitstunden (meist 16-20 Uhr)
 - + 20 UE freie Spitze pro Jahr
 - + selbst zu vereinbarende Zeiten für Interventionen
- Das Curriculum ist bei beiden Vermittlungsformen gleich

Die DGSF hat auch Online-Vermittlungsformate ausdrücklich genehmigt und die wispo Online-Weiterbildungen anerkannt.

Online Weiterbildungen sind KEINE Fernlerngänge !
(diese sind wegen zu geringem Niveau auch niemals DGSF-zertifizierungsfähig)

Bei Fernlerngängen findet eine Wissensvermittlung nur asynchron statt. Das bedeutet, dass Lehrkräfte und Lernende sich nicht direkt begegnen, sondern zeitverzögert Lernmaterial und Prüfungsaufgaben austauschen.

Unsere Lehre findet deshalb ‚synchron‘ statt.

Zusätzlich muss eine Mindestanzahl von UE's weiterhin in Präsenz durchgeführt werden (doppelte Qualitätssicherung). Die insgesamt 1 - 3 Präsenzveranstaltungen (ja nach Dauer der Weiterbildung) finden entweder in Frankfurt/Main oder Wiesbaden statt.



VORTEILE PRÄSENZVERMITTLUNG

- Stärkere Interaktion zwischen Teilnehmenden (und Dozenten)
- Leichtere Netzwerkbildung durch informelle Begegnung (beim Kaffee oder in Pausen)
- Schnellerer Aufbau von **emotionaler Nähe** in der Gruppe
- **Mehr Heimatgefühl** in der Weiterbildung zur Gruppe und wispo

IDENTISCH

- Lerninhalte sind gleich
- Leistungsanforderungen sind gleich
- Dozenten sind gleich qualifiziert
- Zertifikat ist gleich wertvoll

VORTEILE ONLINEVERMITTLUNG

- Lernen und Üben von überall dort, wo Ihr Internet habt
- Kaum Reise- & administrativer Aufwand durch Online-Abendveranstaltungen
- **Stärkerer Lern- und Trainingsfokus** durch die Regelmäßigkeit der wöchentlichen Seminare
- **Konzentrierteres Arbeiten**
- Offenerere Reflexions- und Diskussionskultur
- Beratungskompetenz mittels digitaler Medien ist inklusive

INTEGRIERTES TOOL IN DER WEITERBILDUNG I

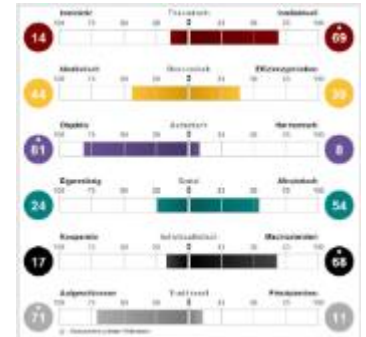
INSIGHTS MDI Analyse des Scheelen-Instituts

Das Scheelen Institut ist Marktführer in Persönlichkeitsanalyse-Verfahren auf Basis des Insights Ansatzes.

Es stellt die Insights MDI® Analyse den wispo-Teilnehmenden für die Selbstausswertung zur Verfügung. Diese Analyse **misst das Verhalten und die Motivatoren** von Personen.

Neben der Selbstanalyse werden auch Beratungsgespräche auf Basis der Analyseauswertungen geübt.

Der Nutzungspreis von € 430,- ist in der 2-jährigen Ausbildungsgebühr enthalten.



INTEGRIERTES TOOL IN DER WEITERBILDUNG II

Management Drives Analyse

Die Management Drives Software misst Motive und zeigt, welche Hauptbedürfnisse eine Person oder ein Team hat.

Ein Verständnis für Motive und die damit verbundenen Werte ist von großer Bedeutung, wenn sich Führungskräfte und Mitarbeiter weiterentwickeln und positiven Einfluss auf die Leistung Ihres Teams und Ihrer Organisation nehmen möchten.

Das Modell von Management Drives schließt an das Entwicklungsmodell von Spiral Dynamics an und bietet deshalb einen besonderen Nutzen für Organisationsentwickler.

Neben einer Selbstanalyse werden auch Auswertungsgespräche auf Basis der Analyseergebnisse geübt.

Der Nutzungspreis von € 265,- ist in der 2-jährigen Ausbildungsgebühr enthalten.

Grün Stellt Menschen und soziale Bindungen an erste Stelle		Gelbe Will analysieren, verstehen und ergründen
	Orange will Fortschritte, Resultate und Leistungen zur Schau stellen	
Blau will Sicherheit und Klarheit schaffen	Rot steht für Mut, Tempo und Kraft	Lila Kümmert sich um die Bindung und ordnet sich dem großen Ganzen unter



online-Systembrett

Das online-Systembrett ist ein Instrument, das es ermöglicht mit Klienten, Coachees und Auftraggebern Beziehungen und Wechselwirkungen über große Entfernungen hinweg in gemeinsamen Online-Sitzungen Problemstellungen und Herausforderungen zu visualisieren.

Ursprünglich als eine Art virtuelles Aufstellungsbrett entwickelt, verbindet das Online-Systembrett die Erlebnisfaszination der Sichtbarmachung von Beziehungen und Relationen mit digitalen Variationsmöglichkeiten bezüglich Änderung von Größen, einer Innensichtperspektive und des einfachen Speicherns von Perspektiven.

Auf Empfehlung der wispo wurde das Instrument zur Onlineberatung für Einzelne und Gruppen auch von der DGSF empfohlen.

Die jährliche Nutzungsgebühr von € 498,- ist bereits in den Weiterbildungsgebühren enthalten.

SYSTEMISCHER CLUB - KOSTENFREI

Im Systemischen Club treffen sich wispo'ler aus allen Kursen an allen Standorten von allen Weiterbildungsgängen.



In der eigenen Kursgruppe könnt ihr euch vertraulich austauschen, die Dozenten und eure Kursbetreuer aus eurem Kurs sind mit dabei.

Erhalte alle wichtigen Infos jenseits der Weiterbildungen, wie z.B. über offene Stellen, Projektangebote, Infos über wichtige Entwicklungen in systemischen Berufsfeldern.

Im Systemischen Club sind mehr als 2.300 Teilnehmende und Absolventen aktiv, die sich in über 260 Gruppen organisieren und austauschen, um sich weiter zu professionalisieren und ihre persönlichen und fachlichen Netzwerke auszubauen.

In den öffentlichen Fachgruppen zu allen relevanten Themen könnt ihr Impulse erhalten oder weitergeben, euch an Fachdiskussionen beteiligen, auf Events zum Thema hinweisen, Artikel hochladen und vieles mehr.

In Club-Events erlebt ihr zusätzliche Live-Highlights zu spannenden Themen aus Beratung, Therapie, Coaching, Organisationsentwicklung, Supervision.

ZUM SCHLUSS: KÜNDIGUNG UND NACHHOLEN

KÜNDIGUNG

Die wispo hat in ihren Verträgen im Institutevergleich die kürzeste Kündigungsfrist von nur 3 Monaten, egal für welchen Weiterbildungszeitraum der Vertrag ausgestellt ist.

Wir wollen nur Geld für Leistungen erhalten, die wir dem Teilnehmenden erbringen.

Für den seltenen Fall, dass z.B. aus persönlichen Gründen die Weiterbildung abgebrochen wird, gibt es auch bei staatlicher Förderung keine Komplikationen oder Rückforderungen seitens der Agentur für Arbeit.

NACHHOLEN

Wenn Teilnehmende an einzelnen Veranstaltungen verhindert sind, z.B. durch Krankheit, können diese die Lehreinheiten im Folgekurs als ‚Gast‘ nachholen.

So gewährleisten wir, dass auch bei kleineren Abwesenheiten das Zertifikats-Ziel erreicht wird.

Bis 2 Jahre nach Ende des letzten Seminars können noch Leistungen regulär nachgeholt werden.

EURE ANSPRECHPARTNER*INNEN:

Team Interessentenberatung
Tel: 069 / 130 25 85 0
Mail: info@systemisches-zentrum.de

